

Sammlung Arbeitsrechtlicher Entscheidungen

1983



Herausgeber
Bundesvereinigung
der Deutschen Arbeitgeberverbände

Verantwortlich RA Dr. E. G. Erdmann und RA E. G. Mager
Köln

Verantwortlich

**Rechtsanwalt Dr. Ernst-Gerhard Erdmann und
Rechtsanwalt Ernst-Günther Mager, Köln**

Redaktion

**RA Ernst-Günther Mager,
Christel Finke-Hollweg,
Gustav-Heinemann-Ufer 72, Postfach 51 05 08,
5000 Köln 51, Tel. (0221) 3795-125**

Vertrieb und Druck

**J. P. Bachem Verlag GmbH, Ursulaplatz 1,
5000 Köln 1, Tel. (0221) 16 19-0
Kölner Bank von 1867 (BLZ 371 600 87) 106 343
Sparkasse der Stadt Köln (BLZ 370 501 98) 8592529
Postscheckkonto Köln (BLZ 370 100 50) 50 06-502**

Erscheinungsweise: achtmal jährlich

Bezugsbedingungen

Bestellungen können beim Verlag, beim Buchhandel oder durch die Postämter erfolgen. – Bezugspreis: jährlich DM 52,00 zuzügl. Porto, Versandkosten und 7,0 v. H. Mehrwertsteuer. Einzelheft DM 7,00. – Lieferung erfolgt bis auf ausdrückliche Abbestellung, die 6 Wochen vor Jahresende erfolgen muß.

Die Anmerkungen zu den abgedruckten Entscheidungen stellen nicht die Meinung des Herausgebers dar.

Inhaltsverzeichnis 1983

Entscheidungsregister

- A. Bundesarbeitsgericht
B. Bundesarbeitsgerichtsentscheidungen in Leitsätzen

Sachverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis

Entscheidungsregister

A. Bundesarbeitsgericht

11. 11. 1980 – 6 AZR 862/78	Betriebsbedingte Kündigung – soziale Auswahl	Wilhelm Herschel	1
27. 3. 1981 – 7 AZR 523/78	„Einheitliches Arbeitsverhältnis“ mit mehreren Arbeitgebern	Bertram Schulin	288
14. 7. 1981 – 3 AZR 515/78	Wettbewerbsverbot – Karenzentschädigung	Ingo Koller	84
11. 8. 1981 – 3 AZR 395/80	Betriebliche Altersversorgung – Anpassung nach § 16 BetrAVG	Bernd v. Maydell	29
30. 9. 1981 – 7 AZR 467/79	Befristeter Arbeitsvertrag	Dieter Leipold	236
7. 10. 1981 – 5 AZR 338/79	Lohnfortzahlungsgesetz – Drachenfliegen	Egon Lorenz	92
7. 10. 1981 – 5 AZR 1113/79	Lohnfortzahlungsgesetz – Nichtanlegen von Sicherheitsgurten	Egon Lorenz	94
4. 11. 1981 – 7 AZR 264/79	Ordentliche Kündigung wegen zahlreicher Lohnpfändungen	Egbert Nickel	204
5. 11. 1981 – 6 ABR 24/78	Kostenerstattungsansprüche des Betriebsrats – Anwaltskosten für die Vertretung vor der Einigungsstelle	Peter Hanau	329
24. 11. 1981 – 1 ABR 42/79	Verhältnis von arbeitsgerichtlichem Beschlußverfahren und betriebsverfassungsrechtlichem Einigungsstellenverfahren	Wilhelm Dütz	246
24. 11. 1981 – 1 ABR 80/79	Arbeitnehmersvertreter im Aufsichtsrat	Horst Konzen/ Manfred Heß	35
25. 11. 1981 – 7 AZR 382/79	Darlegungslast des Arbeitgebers im Kündigungsschutzprozeß	Gottfried Baumgärtel	17
8. 12. 1981 – 1 ABR 91/79	Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats beim Erlaß einer Dienstreiseordnung	Peter Hanau	73
8. 12. 1981 – 3 ABR 53/80	Abänderung von Ruhegeldordnungen durch Betriebsvereinbarung	Dieter Reuter	191
8. 12. 1981 – 3 AZR 518/80	Abänderung von Ruhegeldordnungen durch Versorgungsrichtlinien einer Unterstützungskasse	Dieter Reuter	197
22. 12. 1981 – 1 ABR 38/79	Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats bei Zahlung von Erschwereniszulagen	Manfred Löwisch/ Gerhard Röder	12
13. 1. 1982 – 5 AZR 546/79	Vergleichsweise vereinbarter Abfindungsanspruch und tarifliche Ausschlussklauseln	Dietrich Bickel	110
28. 1. 1982 – 6 AZR 571/79	Geltendmachung von Urlaubsansprüchen	Herbert Buchner	77
17. 2. 1982 – 7 AZR 846/79	Kündigung des Arbeitsverhältnisses eines Schwerbehinderten	Jochen Corts/ Hans Hege	3
10. 3. 1982 – 4 AZR 158/79	Änderungskündigung zur Senkung von Lohnkosten – Tarifrechtsprobleme	Gerrich v. Hoyningen-Huene	104
17. 3. 1982 – 5 AZR 1250/79	Gratifikation – Rückzahlungsklausel	Peter G. Meisel	167
30. 3. 1982 – 1 ABR 55/80	Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats bei der Veranstaltung von Wettbewerben	Harald Steindl	50
30. 3. 1982 – 1 AZR 265/80	Erhaltungsarbeiten im Arbeitskampf	Wolfgang Hromadka	55
20. 4. 1982 – 3 AZR 1137/79	Kürzung von Betriebsrenten bei vorgezogenem Altersruhegeld	Wolfgang Gitter	273
6. 5. 1982 – 2 AZR 1037/79	Befristeter Arbeitsvertrag	Dietrich von Stebut	154
13. 5. 1982 – 2 AZR 87/80	Befristeter Arbeitsvertrag	Dietrich von Stebut	158
13. 5. 1982 – 6 AZR 360/80	Geltendmachung von Urlaubsansprüchen	Herbert Buchner	78
14. 5. 1982 – 7 AZR 1221/79	Schwerbehindertengesetz – Sonderkündigungsschutz	Dietrich Braasch	62
19. 5. 1982 – 5 AZR 466/80	Anwesenheitsprämie – Kürzung bei krankheitsbedingten Fehlzeiten	Peter G. Meisel	178
25. 5. 1982 – 1 ABR 19/80	Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats bei der Festsetzung von Prämiensätzen	Alfons Kraft	173
27. 5. 1982 – 6 ABR 105/79	Beteiligungsbefugnis im arbeitsgerichtlichen Beschlußverfahren	Wolfgang Grunsky	20
2. 6. 1982 – 7 AZR 32/80	Schwerbehindertengesetz – Sonderkündigungsschutz	Dietrich Braasch	65
8. 6. 1982 – 1 ABR 56/80	Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats bei der Anordnung von Mehrarbeit oder Überstunden	Volker Jahnke	144
20. 7. 1982 – 3 AZR 446/80	Mittelbares Arbeitsverhältnis	Walter Zeiss	46
20. 7. 1982 – 1 ABR 19/81	Anfechtung der Wahl der Arbeitnehmervertreter zum Aufsichtsrat – Beteiligungsbefugnis im Beschlußverfahren	Hansjörg Otto/ Harald Bachmann	334
22. 7. 1982 – 2 AZR 30/81	Verhaltensbedingte Kündigung – Weiterbeschäftigung an anderem Arbeitsplatz	Christoph Ottow	313
28. 7. 1982 – 5 AZR 46/81	Zahlung einer Entschädigung für die Berufsausbildung	Wolfgang Gast	213
29. 7. 1982 – 6 ABR 51/79	Rechtsschutzinteresse im arbeitsgerichtlichen Beschlußverfahren	Klaus Schreiber	343
3. 8. 1982 – 3 AZR 1219/79	Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats beim Widerruf einer Zulage	Lothar Hirschberg	317
5. 8. 1982 – 2 AZR 1136/79	Anforderungen an die Verfassungstreue eines Lehramtsanwärters im Vorbereitungsdienst	Ernst Wolf	302

5.	8. 1982 – 2 AZR	199/80	Vertragliche Aufhebung eines Prozeßvergleichs	Walter Zeiss	296
12.	8. 1982 – 6 AZR	1117/79	Ablösung einzelvertraglicher Abreden durch Betriebsvereinbarung	Manfred Lieb	125
25.	8. 1982 – 4 AZR	878/79	Tarifliche Übung – Ausforschungsbeweis	Klaus-Hugo Koch	348
25.	8. 1982 – 4 AZR	1147/79	Entgeltzahlungspflicht bei gewerkschaftlichen Schulungsveranstaltungen für ehrenamtliche Richter	Karl Sieg	41
25.	8. 1982 – 4 AZN	305/82	Reichweite der Nichtzulassungsbeschwerde – Vorvertrag zum Abschluß eines Tarifvertrages	Siegmar Streckel	101
31.	8. 1982 – 1 ABR	27/80	Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats bei der Regelung von Ladenöffnungszeiten	Manfred Löwisch	134
29.	9. 1982 – 5 AZR	130/80	Lohnfortzahlungsgesetz – Fortsetzungserkrankung	Karl Sieg	89
7.	10. 1982 – 2 AZR	455/80	Direktionsrecht des Arbeitgebers – Änderung von Verkaufsbezirken	Günther Beitzke	185
13.	10. 1982 – 5 AZR	370/80	Anwesenheitsprämie – Fehlzeiten während der Mutterschutzfrist	Hansjörg Weber	229
14.	10. 1982 – 6 ABR	37/79	Kostenerstattungsansprüche des Betriebsrats – Anwaltskosten	Rainer Peterek	209
3.	11. 1982 – 4 AZR	1255/79	Rückwirkung der Allgemeinverbindlicherklärungen von Tarifverträgen	Hans Brox	121
3.	11. 1982 – 7 AZR	5/81	Besonderer Kündigungsschutz von Tendenzträgern – Leistungsmängel	Alfred Gangel	282
8.	12. 1982 – 4 AZR	134/80	Lohnzahlungspflicht bei Arbeitsverhinderung wegen Eisglätte	Karlheinz Misera	147
8.	12. 1982 – 5 AZR	316/81	Ablösung von Ansprüchen aus Einheitsregelungen oder Gesamtzusagen durch Betriebsvereinbarung	Manfred Lieb	129
16.	12. 1982 – 2 AZR	76/81	Außerordentliche Kündigung eines Betriebsobmannes	Michael Coester	277
21.	12. 1982 – 1 AZR	411/80	Die materielle und prozessuale Stellung der Koalitionen – Tarifliche Friedenspflicht – Gewillkürte Prozeßstandschaft	Meinhard Heinze	217
21.	12. 1982 – 1 ABR	14/81	Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats bei Einführung einer Rufbereitschaft	Günther Wiese	321
22.	12. 1982 – 2 AZR	282/82	Kollision zwischen Arbeitsleistungspflicht und Wehrdienstpflicht türkischer Arbeitnehmer – Drohungsanfechtung	Karlheinz Misera	265
26.	1. 1983 – 4 AZR	179/80	Anspruch auf tarifliche Alterssicherung – Einwand des Rechtsmißbrauchs	Wilhelm Herschel	253
9.	3. 1983 – 4 AZR	301/80	Betriebsrisiko – Lohnanspruch bei Arbeitsausfall infolge höherer Gewalt	Johannes Denck	240
3.	5. 1983 – 3 AZR	1263/79	Betriebliche Altersversorgung – Erfüllung der Wartezeit – Gesellschafter-Nachhaftung	Karl Sieg	256

B. Bundesarbeitsgerichtsentscheidungen in Leitsätzen

16.	7. 1980 – 4 AZN	231/80	Falsche Gesetzesauslegung – Nichtzulassungsbeschwerde		25
13.	1. 1982 – 7 AZR	764/79	Mutterschutzgesetz		24
19.	1. 1982 – 1 AZR	279/81	Gewerkschaftliche Zutrittsrechte zu kirchlichen Einrichtungen		170
6.	4. 1982 – 3 AZR	1036/79	Feiertagsbezahlung und unentschuldigtes Fehlen		24
6.	4. 1982 – 3 AZR	1079/79	Feiertagsbezahlung bei vereinbartem Sonderurlaub		24
15.	4. 1982 – 2 AZR	1101/79	Kündigungsschutz – Geschäftsführer einer Komplementär-GmbH		170
21.	4. 1982 – 4 AZR	671/79	Rechtsgrundlose Lohnzahlung – Rückgruppierung		24
27.	4. 1982 – 3 AZR	814/79	Probearbeitsverhältnis mit Wettbewerbsverbot und Prämie		24
11.	5. 1982 – 3 AZR	1239/79	Versorgungswiderruf wegen Treuebruchs		24
19.	5. 1982 – 4 AZR	762/79	Eingruppierung – Würdigung von Sachverständigengutachten		24
27.	5. 1982 – 6 ABR	66/79	Einsicht in Unterlagen des Betriebsrats		24
27.	5. 1982 – 6 ABR	28/80	Betriebsversammlung im Ausland		25
8.	6. 1982 – 7 AZB	3/82	Wiedereinsetzung wegen Versäumung der Berufungsfrist		25
9.	6. 1982 – 4 AZR	766/79	Benachteiligungsverbot für Jugendvertreter		25
9.	6. 1982 – 4 AZR	247/80	Sprungrevision		25
13.	7. 1982 – 3 AZR	34/80	Invaliditätsrente nach Auflösungsvertrag		25
15.	7. 1982 – 2 AZR	887/79	Zweifel an Verfassungstreue – Einstellung in den öffentlichen Dienst		118
28.	7. 1982 – 7 AZR	97/80	Verwendung von Blankounterschriften eines Rechtsanwalts		118
28.	7. 1982 – 5 AZR	306/79	Bergmannsversorgungsschein		25
29.	7. 1982 – 6 AZR	432/80	Hessisches Bildungsurlaubsgesetz		25
2.	8. 1982 – 5 AR	146/82	Unzulässige Verweisung nach einem Vollstreckungsbescheid		25
3.	8. 1982 – 1 AZR	77/81	Geltendmachung eines Abfindungsanspruchs		26
10.	8. 1982 – 3 AZR	334/79	Anrechnung von Bezügen nach dem Regelungsgesetz		26
11.	8. 1982 – 5 AZR	1089/79	Vertragsverletzung durch Verbreiten falscher Tatsachen		26
12.	8. 1982 – 6 ABR	98/79	Kündigung einer Betriebsvereinbarung		26
18.	8. 1982 – 5 AZR	493/80	Kosten für Sicherheitsschuhe		26
25.	8. 1982 – 4 AZR	1064/79	Entgeltfortzahlungsanspruch bei Goldener Hochzeit der Eltern des Arbeitnehmers		26
27.	8. 1982 – 7 AZR	30/80	Mitteilung einer Kündigung an den Betriebsratsvorsitzenden außerhalb der Arbeitszeit		26
27.	8. 1982 – 7 AZR	190/80	Deklaratorischer Inhalt des Tarifvertrages		71
7.	9. 1982 – 3 AZR	5/80	Betriebliche Übung – Trennungsschädigung – Schriftform im öffentlichen Dienst		71
8.	9. 1982 – 5 AZR	283/80	Verhinderung der Arbeitsaufnahme durch Naturereignisse		27
9.	9. 1982 – 2 AZR	253/80	Aufspaltung der Arbeitgeberfunktionen – Arbeitsvertrag mit einem Hausmeister		118
9.	9. 1982 – 5 AS	1/82	Bindungswirkung eines Verweisungsbeschlusses		27
22.	9. 1982 – 4 AZR	719/79	Ausbildungsvergütung		27
22.	9. 1982 – 5 AZR	421/80	Fristwahrende Anmeldung von Ansprüchen zur Konkurstabelle		27
23.	9. 1982 – 6 ABR	86/79	Teilnahme des Betriebsrats an einem Arbeitsmarktgespräch		27

28.	9.	1982	- 3 AZR	304/80	Haftung des Kommanditisten für Gesellschaftsschulden	71
29.	9.	1982	- 7 AZR	147/80	Befristung des Arbeitsvertrags mit Lehrern bis Schuljahresende	27
29.	9.	1982	- 4 AZN	329/82	Nichtzulassungsbeschwerde über Tarifauslegung	27
5.	10.	1982	- 3 AZR	403/80	Anspruch auf Betriebsrente – Betriebsübergang im Konkurs	71
5.	10.	1982	- 3 AZR	451/80	Nachvertragliches bedingtes Wettbewerbsverbot	72
13.	10.	1982	- 5 AZR	401/80	Jahressonderleistung bei Mutterschaftsurlaub	72
14.	10.	1982	- 2 AZR	570/80	Gesetzeswidrige Revisionszulassung	352
19.	10.	1982	- 4 AZR	303/82	Teilweise Revisionszulassung – unselbständige Anschlußrevision	28
20.	10.	1982	- 4 AZR	1211/79	Beitragsansprüche zugunsten der Zusatzversorgungskasse des Baugewerbes	118
20.	10.	1982	- 5 AZR	110/82	Lohnabrechnung und Ausschußfrist	28
20.	10.	1982	- 4 AZR	406/82	Nichtzulassungsbeschwerde – Vortrag neuer Tatsachen	28
21.	10.	1982	- 6 AZR	934/79	Seemannsgesetz – Urlaub	170
26.	10.	1982	- 3 AZR	173/80	Betriebliche Altersversorgung – Nachversicherung zur VBL	262
3.	11.	1982	- 4 AZR	2/82	Eingruppierung von Berufskraftfahrer im Baugewerbe	28
3.	11.	1982	- 4 AZN	420/82	Nichtzulassungsbeschwerde	28
10.	11.	1982	- 5 AZR	131/80	Schwerbehindertengesetz	28
10.	11.	1982	- 4 AZR	231/82	Verpflegungszuschuß im Gerüstbaugewerbe	28
10.	11.	1982	- 5 AZR	349/80	Werkzulage für Schwerbehinderte – Rückzahlung nach Rentenbewilligung	28
25.	11.	1982	- 6 AZR	1254/79	Urlaub in aufeinanderfolgenden Arbeitsverhältnissen	171
30.	11.	1982	- 3 AZR	214/80	Gleichbehandlung bei Erschwerniszulagen	171
3.	12.	1982	- 7 AZR	622/80	Befristetes Arbeitsverhältnis im Rahmen einer Arbeitsbeschaffungsmaßnahme	171
8.	12.	1982	- 4 AZR	88/80	Saldoausgleich bei Versicherungsaußendienstangestellten	72
8.	12.	1982	- 4 AZR	122/80	Verdienstsicherung und Rente bei Berufsunfähigkeit	72
8.	12.	1982	- 5 AZR	474/80	Ausbildungsvergütung bei verkürzter Ausbildungszeit	171
8.	12.	1982	- 4 AZR	481/80	Anrechnung übertariflicher Lohnzulagen auf Tariflohnhöhung	118
16.	12.	1982	- 2 AZR	144/81	Zweifel an Verfassungstreue – Einstellung in den öffentlichen Dienst	118
16.	12.	1982	- 2 AZN	337/82	Divergenz und unrichtige Rechtsanwendung	72
21.	12.	1982	- 1 ABN	30/82	Nichtzulassungsbeschwerde wegen Divergenz	72
13.	1.	1983	- 5 AZR	149/82	Rundfunkfreiheit und freie Mitarbeiter	262
13.	1.	1983	- 5 AZR	156/82	Befristete Arbeitsverträge mit Rundfunkmitarbeitern	171
14.	1.	1983	- 6 ABR	39/82	Betriebsratswahl – Antragsänderung im Beschlußverfahren	171
18.	1.	1983	- 3 AZR	207/80	Zulage für Arbeiten mit gesundheitsschädlichen Stoffen	262
18.	1.	1983	- 3 AZR	520/80	Beihilfeanspruch	119
19.	1.	1983	- 7 AZR	514/80	Fristlose Kündigung des Arbeitgebers – Verletzung des Anhörungsrechts des Betriebsrats	171
19.	1.	1983	- 7 AZR	44/81	Ordentliche Kündigung eines Schwerbehinderten	171
26.	1.	1983	- 4 AZR	224/80	Tarifvertragsbegriff – Vorvertrag – Vertrag zugunsten Dritter	262
1.	2.	1983	- 1 ABR	33/78	Rechtskraft bei Verneinung der Tariffähigkeit	263
2.	2.	1983	- 5 AZR	1133/79	Revisionsrüge	263
9.	2.	1983	- 4 AZR	219/80	Eingruppierung im Baugewerbe	172
9.	2.	1983	- 4 AZR	231/80	Akkordarbeiter – Lohnausgleich im Baugewerbe	172
9.	2.	1983	- 4 AZN	526/82	Nichtzulassungsbeschwerde	119
16.	2.	1983	- 7 AZR	118/81	Verlängerte Kündigungsfrist für ältere Angestellte	172
16.	2.	1983	- 7 AZR	134/81	Anfechtung eines Aufhebungsvertrages	263
17.	2.	1983	- 6 ABR	64/81	Betriebsratsfähigkeit von Nebenbetrieben und Betriebsteilen	352
17.	2.	1983	- 2 AZR	481/81	Zweckbefristung von Arbeitsverhältnissen	172
17.	2.	1983	- 6 ABR	18/82	Zustellungen an Rechtssekretäre	263
22.	2.	1983	- 3 AZR	546/80	Betriebliche Altersversorgung – vorgezogener Ruhestand	352
22.	2.	1983	- 1 AZR	260/81	Abfindungsanspruch	172
22.	2.	1983	- 1 ABN	33/82	Unrichtige Rechtsanwendung	119
23.	2.	1983	- 5 AZR	531/80	Rückzahlungsverpflichtung für Ausbildungskosten	172
24.	2.	1983	- 5 AS	4/83	Sachliche Zuständigkeit im Kostenfestsetzungsverfahren	119
25.	2.	1983	- 2 AZR	298/81	Fristlose Kündigung – Beginn der Ausschußfrist	263
2.	3.	1983	- 5 AZR	594/82	Streitwertfestsetzung durch das Arbeitsgericht	352
3.	3.	1983	- 6 ABR	4/80	Schadenersatzanspruch eines Wahlvorstands bei Unfallschaden am Pkw	263
8.	3.	1983	- 1 ABR	38/81	Betriebliche Lohngestaltung und Eingruppierung	263
8.	3.	1983	- 1 ABR	44/81	Tendenzbetrieb – Beteiligung im Beschlußverfahren	263
9.	3.	1983	- 4 AZR	312/80	Pauschale Fahrtkostenabgeltung im Baugewerbe	172
17.	3.	1983	- 6 ABR	33/80	Einblicksrecht in Prämienlisten	264
22.	3.	1983	- 3 AZR	574/81	Betriebliche Altersversorgung – Anpassung an die Kaufkraftentwicklung	352
29.	3.	1983	- 3 AZR	26/81	Härteklausel und verfallbare Versorgungsanwartschaft	264
12.	4.	1983	- 3 AZR	607/80	Betriebliche Altersversorgung – Forderungsübergang auf den Träger der Insolvenzversicherung	264
12.	4.	1983	- 3 AZR	73/82	Unterbrechung eines Rechtsstreits durch Eröffnung eines Konkursverfahrens	352
28.	4.	1983	- 2 AZR	446/81	Forderungsübergang nach § 117 AFG bei Erlaßvertrag	264
29.	4.	1983	- 7 AZR	148/81	Rechtsmittelbelehrung – Postulationsfähigkeit	264
4.	5.	1983	- 5 AZR	389/80	Ablösung von Liquidationsrechten eines Chefarztes	264
11.	5.	1983	- 4 AZR	524/80	Tariflohn für Pförtner im Baugewerbe	264
18.	5.	1983	- 5 AZR	133/81	Sonderzuwendung bei Auflösungsvertrag vor Stichtag im Baugewerbe	264

Sachverzeichnis

A

Abfindung 110 ff., 288

- Abfindungsanspruch bei Auflösung des Arbeitsverhältnisses gem. § 9 KSchG 110
- - „aus dem Arbeitsverhältnis“ 110
- - Berechnung des anrechnungsfähigen Teils der Abfindung auf das Arbeitslosengeld 110
- - Gleichstellung mit Arbeitsentgelt 110
- - im Prozeßvergleich vereinbarter 110
- - Ruhen des Anspruchs auf Arbeitslosengeld 110
- - Übergang auf die Bundesanstalt für Arbeit 110
- - und tarifliche Verfallklausel 110
- - - grammatische, systematische und teleologische Auslegung 115, 116
- - Verrechnung mit Arbeitslosengeld 110
- bei Auflösung eines „einheitlichen“ Arbeitsverhältnisses 288

Abmahnung 55, 204 ff.

- Anspruch auf Entfernung aus der Personalakte 55
- Frage der Erforderlichkeit bei Kündigung wegen zahlreicher Lohnpfändungen 204, 208
- ungerechtfertigte 55
- wegen Nichtbefolgens einer Notdienstanordnung während eines Warnstreiks 55

Änderungskündigung 104

- als anzeigepflichtige Massenentlassung 104
- - Unterschied zwischen Kündigung und Entlassung 104
- Anhörung des Betriebsrats 104
- tarifliche Kündigungsvoraussetzungen 104
- Wirksamkeitszeitpunkt 104
- - Zugang der Kündigungserklärung 104
- zur Senkung von Lohnkosten 104

Alkohol am Arbeitsplatz 313

- verhaltensbedingte Kündigung 313

Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen 121

- Anordnung der Rückwirkung 121
- erstmalige Allgemeinverbindlicherklärung 121
- LohnTV GebäudeHandwerk 121
- Rückwirkung 121
- - Anwendung der Grundsätze über die Rückwirkung von Gesetzen 121
- - echte 121
- - rechtsstaatliche Grenzen 121
- Zeitpunkt des Wirksamwerdens 121
- - Tag der öffentlichen Bekanntmachung 121

Alternativfeststellung 255

Altersrente

- s. betriebliche Altersversorgung

Alterssicherung, tarifliche 253

- s. auch Tarifrecht

Altersversorgung

- s. betriebliche Altersversorgung

Annahmeverzug 147

- und Lohnzahlungspflicht bei Arbeitsverhinderung wegen Eisglätte 147
- - fehlendes Arbeitsangebot am Leistungsort 147

Anwaltskosten 209, 329

- für die Vertretung vor der Einigungsstelle auf Kosten des Arbeitgebers 329
- für gerichtliche Klärung individualrechtlicher Ansprüche von Betriebsratsmitgliedern 209
- und Kosten des Betriebsrats 209, 329

Anwesenheitsprämien 178, 229 ff.

- als Anreiz zu leichtfertigem Umgang mit der Gesundheit 178
- als Teil des Arbeitsentgelts 229, 233
- bei Fehlzeiten während der Mutterschutzfrist 229
- - Auslegung der Tarifnorm 232
- - die Rechtsprechung 232
- - Widersprüchlichkeiten 233
- Differenzierung zwischen tatsächlich arbeitenden und berechtigt abwesenden Arbeitnehmern 178, 184
- Kritik an der Rechtsprechung 234
- - Anwesenheitsprämie für Abwesende und Nichtigkeit der Anwesenheitsprämie 234
- Kürzung bei krankheitsbedingten Fehlzeiten 178
- - Arbeitsunfähigkeitsbegriff 183
- - Mißbrauchskontrolle ärztlicher Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen 183, 184
- - Nichtigkeit vertraglicher Kürzungsmöglichkeit 178
- - und Verknüpfung mit dem Schutzzweck des LohnFG 178
- Zweckbestimmung 181, 232, 233

Arbeitgeber, öffentlicher

- s. Öffentlicher Dienst

Arbeitgeberstellung 46

- Schulhausmeister als unmittelbarer Arbeitgeber und Mittelsmann von Reinemachefrauen 46

Arbeitnehmer, türkische 265

- Anfechtung einer Kündigungserklärung wegen widerrechtlicher Drohung 265
- drohende Nachteile bei Wehrdienstverweigerung 265
- Eigenkündigung wegen Kündigungsandrohung 265
- Freistellungsanspruch zur Ableistung des verkürzten Wehrdienstes 265
- Kollision zwischen Arbeitsleistungspflicht und Wehrdienstpflicht 265
- Leistungsverweigerungsrecht für die Dauer des verkürzten Wehrdienstes 265
- - und Verlust des Lohnanspruchs 265

Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat 35, 334 ff.

- Wahlanfechtung 334
- - Anfechtungsgründe 334, 337
- - Inhalt der Anfechtungsschrift 334, 337
- - prozessuale Folgen des Verstoßes gegen § 83 Abs. 3 ArbGG 334, 338
- - - Beteiligungsbefugnis der im Betrieb vertretenen Gewerkschaften im Beschlußverfahren 334
- - - Beteiligungsbefugnis des Betriebsrats 334
- - Verstoß gegen wesentliche Wahlverfahrensvorschriften 334
- Wahlausschreiben, fehlerhaftes 334, 337
- - Ausschluß der Kandidatur externer Bewerber 334, 337
- - unzutreffende Fristangabe für Einreichung von Wahlvorschlägen 334, 337
- Wahlen zum Aufsichtsrat des herrschenden Konzernunternehmens 35
- - Anfechtung 35
- - Aufgabe früherer Rechtsprechung zugunsten eines Mehrheitsprinzips 35
- - Geltung der Arbeitnehmer der abhängigen Unternehmen als Arbeitnehmer des herrschenden Unternehmens 35
- - Minderheitenschutz 35
- - Repräsentanz der Arbeitnehmergruppen des herrschenden und der abhängigen Unternehmen 35
- - - Preisgabe des Repräsentationsprinzips 35
- - Teilnahme von Arbeitnehmern der abhängigen Unternehmen 35
- - Zusammensetzung der Arbeitnehmerbank 35
- Wahlverfahren 334

Arbeitsförderungsgesetz 110

- Anrechnung einer Abfindung auf das Arbeitslosengeld 110
- - Berechnung des anrechnungsfähigen Anteils einer Abfindung 110
- - Ruhen des Anspruchs auf Arbeitslosengeld 110
- Erstattung des Arbeitslosengeldes 110
- Gleichstellung einer Abfindung mit Arbeitsentgelt 110

Arbeitsgerichtsgesetz

- Beschlußverfahren, arbeitsgerichtliches, s. dort
- Richter, ehrenamtliche, s. dort
- Herbeiführung einer Entscheidung des Großen Senats 129
- - Ablösung von Ansprüchen aus Einheitsregelungen oder Gesamtzusagen durch Betriebsvereinbarung 129
- Revision 65, 101
- - Beschränkung auf tatsächlich und rechtlich selbständigen und abtrennbaren Teil des Gesamtstreitstoffs 65
- - - Unwirksamkeitsgründe in einem Kündigungsrechtsstreit 65
- - Nichtzulassungsbeschwerde 101
- - - Bestehen oder Auslegung eines Vorvertrages zum Abschluß eines Tarifvertrages 101
- - - Reichweite 101
- - - Zurückweisung 101
- Urteilsverfahren 110, 348
- - sachliche Zuständigkeit 110
- - - vergleichsweise wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses begründeter Abfindungsanspruch 110
- - unzulässiger Ausforschungsbeweis 348
- vertragliche Aufhebung eines Prozeßvergleichs 296
- - Berufung auf die Rechtsprechung des Bundesgerichtshofs, Bundessozialgerichts und Bundesverwaltungsgerichts 296
- - und Frage der Fortsetzung des alten Rechtsstreits 296
- - prozeßbeendende Wirkung 296

Arbeitskampfrecht 55, 217

- Abmahnung wegen Nichtbefolgens einer Notdienstanordnung 55
- Arbeitskampfmaßnahmen 217
- - Geltendmachung eines Unterlassungsanspruchs durch einen Arbeitgeberverband 217
- - Sympathiestreik zur Unterstützung eines in einem anderen Tarifbereich geführten Arbeitskampfes 217
- Differenzierung zwischen Erhaltungsarbeiten und Notstandsarbeiten 55
- Erhaltungsarbeiten s. dort
- materielle und prozessuale Stellung der Koalitionen 217
- Notdienstanordnung 55
- Notdienstarbeiten s. Erhaltungsarbeiten
- und relative Friedenspflicht 217
- Verletzung vertraglicher Pflichten 55
- Warnstreik 55

Arbeitslohn

- bei Arbeitsausfall und Arbeitsverhinderung s. Lohnzahlungsanspruch
- Lohnfortzahlung bei Krankheit s. Lohnfortzahlungsgesetz

Arbeitsunfähigkeit

- s. Krankheit des Arbeitnehmers

Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung, ärztliche 183

- allgemeine Fragen 183, 184
- Mißbrauchskontrolle 184

Arbeitsverhältnis

- Abfindung s. dort
- Abgrenzung von Arbeits- und Ordnungsverhalten 73
- Änderungskündigung s. dort
- Anwesenheitsprämien s. dort
- Arbeitsverhinderung s. dort
- Arbeitsvertrag s. dort
- Auflösung gem. § 9 KSchG 110, 188
- Beendigung s. Kündigung
- befristetes s. befristeter Arbeitsvertrag
- Dienstreiseordnung und Mitbestimmung 73
- „einheitliches“ mit mehreren Arbeitgebern 288
- - Auflösung 288
- - Begriffsbestimmung 288
- - rechtlicher Zusammenhang der Beziehungen des Arbeitnehmers zu den einzelnen Arbeitgebern und Verbot rechtlich getrennter Behandlung der Beziehungen 288
- - - Parallele zum Gruppenarbeitsverhältnis 288, 295
- - Beendigung der arbeitsrechtlichen Beziehungen 288, 295
- - gesamtschuldnerische Beschäftigungspflicht 288
- - gesamtschuldnerische Vergütungspflicht 288
- - Kündigungsvoraussetzungen 288
- Gratifikation s. dort
- Kollision zwischen Arbeitsleistungspflicht und Wehrdienstpflicht türkischer Arbeitnehmer 265

- - Leistungsverweigerungsrecht 265, 272
- - Unzumutbarkeit der Arbeitsleistung 265, 272
- - Verlust des Lohnanspruchs 265, 272
- Kündigung s. dort
- Leistungsverweigerungsrecht 265, 272
- Lohnfortzahlungsgesetz s. dort
- mittelbares s. dort
- Urlaubsanspruch s. Urlaubsrecht
- Wettbewerbsverbot s. dort

Arbeitsverhinderung 147

- bei Eisglätte 147
- Lohnverlust 147
- Lohnzahlungspflicht 147
- objektive Leistungshindernisse 147
- subjektive Leistungshindernisse 147
- Verlagerung der Lohngefahr auf den Arbeitgeber 147

Arbeitsvertrag 55, 125, 129, 185, 191

- Ablösung einzelvertraglicher Abreden durch Betriebsvereinbarung 125
- Ablösung vertraglicher Einheitsregelungen durch Betriebsvereinbarung 191
- Ablösung von Ansprüchen aus Einheitsregelungen oder Gesamtzusage durch Betriebsvereinbarung 129
- Abmahnung bei Arbeitsvertragsverletzung 55
- Änderung eines Verkaufsbezirks 185
- - „betriebliche Gründe“ und „dringende betriebliche Erfordernisse“ 185
- - Billigkeitskontrolle 185
- - Direktionsrecht 185
- - einseitige Änderung einzelner Vertragsbedingungen 185
- - Umgehung des Kündigungsschutzes 185
- - und Schutzgedanke des Schwerbehindertengesetzes 185
- - Unterschied zwischen Teilkündigung und Widerrufsvorbehalt 185
- - vereinbarter Verkaufsbezirk als prägende Bestimmung des Vertrages 185
- - vertragliche Regelung der Leistungsbestimmung 185
- - Zulässigkeit 185
- - befristeter s. dort
- Jubiläumswendungen, Wegfall von 129
- Kohledeputat und Barabgeltung 125
- Teilkündigung 185
- Widerrufsvorbehalt 185

Arbeitszeit 134, 144, 321 ff.

- Anordnung von Mehrarbeit oder Überstunden 144
- jährliche Bestandsaufnahme außerhalb der regelmäßigen Arbeitszeit 144
- Mehrarbeit im Vergleich zur üblichen Arbeitszeit 321
- Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats nach § 87 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG 134, 144, 321, 325
- und Ladenöffnungszeiten 134
- und Rufbereitschaft 321, 325
- vorübergehende Verlängerung zur Behebung von Störfällen 321, 325

Auflösung des Arbeitsverhältnisses gem. § 9 KSchG 110, 288

- Abfindungsanspruch 110
- s. auch unter Abfindung
- eines „einheitlichen“ AV mit mehreren Arbeitgebern 288

Aufsichtsrat 35

- Arbeitnehmervertreter im s. dort
- Doppelfunktion des Aufsichtsrats eines herrschenden Konzernunternehmens 35

Aufsichtsratswahl 35, 334

- Anfechtung der Wahl der Arbeitnehmervertreter 35, 334

Ausbildung

- erkaufte, s. Berufsausbildungsverhältnis

Ausforschungsbeweis 348

Ausschlußfristen, tarifliche 110 ff.

- Auslegung 115, 116
- - grammatische 115
- - systematische 116
- - teleologische 116
- für im Prozeßvergleich vereinbarten Abfindungsanspruch gem. § 9 KSchG 110

B

Befristeter Arbeitsvertrag 154, 158, 236

- Frage der Einheit mehrerer nacheinander abgeschlossener Zeitverträge 236
- Lektoren und wiss. Mitarbeiter an Hochschulen 154, 158, 236
 - sachliche Gründe s. unten
 - und Freiheit von Wissenschaft, Forschung und Lehre 154, 158
 - und Funktion der Hochschulen 236
 - verfassungsrechtliche Sicht s. unten
 - „Weiterbildungsstelle“ für ausländische Lektoren 154, 158
 - Merkmale des Fehlens sachlicher Gründe 154, 158
 - Berufung auf sog. Rotations- und Fluktuationsprinzip 154
 - Darlegungs- und Beweislast 154, 158
 - einverständlicher Abschluß des befristeten Vertrages 154, 158
 - Feststellung einer Üblichkeit im Arbeitsleben 154, 158
 - haushaltsrechtliche Erwägungen 158
 - Wahrnehmung von Daueraufgaben 158
 - Weiterbildungsstelle 154, 158
 - objektive Funktionswidrigkeit von Befristungen 164
 - sachliche Gründe einer Befristung und deren Dauer 236, 239
 - projektbezogene Befristung 236, 239
 - zeitlich begrenzte Mitarbeit an Forschungsprojekt 236, 239
 - Prüfung 236
 - überbrückende Befristung 236, 240
 - zum sozialen Schutz des Arbeitnehmers 236
 - weiterbildungsbezogene Befristung 236, 239
 - Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses 236
 - spezieller Fort- und Weiterbildungszweck 236, 239
 - Umwandlung in unbefristetes Arbeitsverhältnis 154, 158
 - Unwirksamkeit 154, 158
 - verfassungsrechtliche Sicht 166
 - Gleichheitssatz 166
 - institutionelle Garantie 166
 - Wissenschaftsbegriff 166

Berufsausbildungsverhältnis 213

- Zahlung einer Entschädigung für die Berufsausbildung 213
 - „Lehrgeld“ 215
 - Rückgewähr der Entschädigung 213
 - und Tatbestand des Bereicherungsrechts 215
 - und Teilnichtigkeit 215
 - Verbot gem. § 5 Abs. 2 Nr. 1 BBiG 213
 - Verstoß gegen Gesetz und gute Sitten 213
 - von Eltern übernommene 213

Berufsbildungsgesetz 213

Beschlußverfahren, arbeitsgerichtliches

- Antragsbefugnis 343, 347
 - und materielle Betroffenheit von ASt und AGeg 346
 - von ausgeschiedenen ASt 343, 347
- Beteiligte 20
 - Aufgabe bisheriger Rechtsprechung 20
 - Differenzierung nach betriebsverfassungsrechtlicher und individualrechtlicher Stellung der Beteiligten 20
 - einzelner von Versetzung betroffener Arbeitnehmer 20
- Beteiligtenbegriff 346
- Beteiligungsbefugnis 334
 - Beteiligung von Amts wegen 334, 338
 - der im Betrieb vertretenen Gewerkschaften 334, 341
 - bei Anfechtung der Betriebsratswahl 334
 - bei Anfechtung der Wahl der ArbN-Vertreter zum Aufsichtsrat 334
 - Divergenz zum Bundesverwaltungsgericht 342
 - fakultative oder notwendige Beteiligung 342
 - des Betriebsrats 334, 340
 - des einzigen Betriebsrats 340
 - von Gesamtbetriebsrat und/oder Einzelbetriebsräten 341
 - Erfordernis der „Beteiligungsrüge“ 338
 - Folgen einer Nichtbeteiligung 334
- Ersetzung der Zustimmung des Betriebsrats zu einer Versetzung 20

- prozessuale Fragen im Verhältnis von arbeitsgerichtlichem Beschlußverfahren und betriebsverfassungsrechtlichem Einigungsstellenverfahren 246
 - Aussetzung des Bestellungsverfahrens 250
 - Bestellungsverfahren nach § 98 ArbGG und schwebendes Beschlußverfahren über die Einigungsstellenzuständigkeit 246
 - Einschränkung der Zuständigkeitsprüfung 246
 - Streit um Bestehen eines Mitbestimmungsrechts des Betriebsrats 246
 - Verneinung des Rechtsschutzinteresses 246
- Rechtsschutzinteresse 246, 343, 347
 - Wegfall 343

Betriebliche Altersversorgung

- Abänderung von Ruhegeldordnungen 191, 197
 - Besitzstandsregelung für bereits vorhandene Versorgungszusagen 191, 197
 - Billigkeitskontrolle 191, 197
 - durch ablösende Betriebsvereinbarung 191
 - durch Versorgungsrichtlinien einer Unterstützungskasse 197
 - einheitliche Neuregelung im Mehrbetriebsunternehmen 191
 - Grenzen der Zulässigkeit rückwirkender Gesetze 191, 197, 203
 - Interessenabwägung 191, 197
 - Kürzung zugesicherter Steigerungsbeträge 191, 197
 - Mitbestimmung des Betriebsrats 191, 197
 - Obergrenze der Gesamtversorgung 191, 197
 - verschlechternde Abänderungen 191, 197
 - eigentumsähnlicher Schutz bereits erdienter Anwartschaften 191, 197
 - eigentumsähnlicher Schutz entstandener Ruhegeldansprüche 191, 197
 - Vertrauensschutz 191, 197, 203
 - Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats 191, 197
- Ablösung eines Kohlebezugsrechts durch eine Geldleistung 29
 - Anpassung gem. § 16 BetrAVG 29
 - Barabgeltung eines früheren Kohlebezugsrechts 29
 - Abgrenzung zwischen Lohn und Fürsorge 29
 - Einbeziehung in die Anpassungsprüfung 29
 - Zusammenfassung mit Altersrente zu einer Gesamtleistung 29
 - Begrenzung des Teuerungsausgleichs 29
 - Berücksichtigung der Reallohnentwicklung der aktiven Belegschaft 29
 - dreijährige Überprüfung 29
 - durchschnittliche Steigerungsrate der Reallöhne als Anpassungsmaßstab 29
 - und Einbeziehung von Sozialversicherungsrenten und deren Dynamik 29
 - und Rentenerhöhung aufgrund struktureller Änderung der Altersversorgung 29
 - Behandlung der Leistungserhöhung als vorweggenommener Teuerungsausgleich 29
 - erhöhter Betrag als Ausgangspunkt für nachfolgende Anpassungsprüfungen 29
 - Obergrenze 29
 - absolute 29
 - Berücksichtigung von Sozialversicherungsrenten 29
 - reallohnbezogene 29
 - relative 29
 - Anpassungsrechtsprechung 29
 - Grundsatz der isolierten Anpassung der Betriebsrenten 29
 - Grundsatz der vollen Anpassung an die Kaufkraftentwicklung 29
 - Anpassungsverpflichtung 29
 - Erfüllung der Wartezeit 256
 - bei Eintritt des Versorgungsfalles 261
 - fehlende bestimmte Altersgrenze 256
 - nach dem 65. Lebensjahr und Berechnung des Teilwerts bei vorzeitigem Ausscheiden 256
 - flexible Altersgrenze 273
 - Kürzung des vorgezogenen Altersruhegeldes 273
 - Fürsorge- und Entgelttheorie 29
 - Hausbrandgewährung 29
 - Neuregelung, einheitliche, in Mehrbetriebsunternehmen durch Gesamtbetriebsvereinbarung 191
 - und Nachhaftung ausgeschiedener Gesellschafter 256
 - vorgezogenes betriebliches Altersruhegeld 273
 - Kürzung 273
 - PSV als Träger der Insolvenzsicherung 273
 - und Insolvenzsicherung 273
 - versicherungsmathematischer Ausgleich 273

Betriebsrat

- Betriebsratsmitglieder s. dort
- Fall des „Nichtregelkönnens“ von Einzelbetriebsräten 191, 197
- - Neuregelung der Altersversorgung im Mehrbetriebsunternehmen 191, 197
- Gesamtbetriebsrat s. dort
- Kosten des Betriebsrats 209, 329
- Kostenerstattungsanspruch 209, 329
- - Anwaltskosten für die Vertretung im Einigungsstellenverfahren 329, 332
- - Anwaltskosten für gerichtliche Durchsetzung individualrechtlicher Ansprüche von Betriebsratsmitgliedern 209
- - prozessuale Anwendung von § 91 ZPO 212
- Mitbestimmung, Mitwirkung s. dort
- Übernahme von Rechtsverfolgungskosten nach § 40 Abs. 1 BetrVG durch den Arbeitgeber 209

Betriebsratsmitglieder 17, 277, 282

- außerordentliche Kündigung des Arbeitgebers 277
- - eines Betriebsobmanns 277
- - Frage der Besserstellung bei Zustimmungskompetenz des Arbeitsgerichts oder eines Ersatz-Obmanns 280, 281
- - im betriebsratslosen Betrieb 277
- - Wahrung der Frist des § 626 Abs. 2 BGB 281
- - Zustimmungserfordernis i. V. m. § 15 KSchG bei fehlendem Ersatzmitglied 277
- - zweistufiges gesetzliches Kontrollsystem 280
- besonderer Kündigungsschutz 277, 282
- ordentliche Kündigung des Arbeitgebers 17, 282
- - Darlegungslast des Arbeitgebers für Unmöglichkeit der Übernahme in eine andere Betriebsabteilung 17
- - eines Tendenzträgers 282
- - Kündigungsverbot 282
- - - Leistungsmängel eines Solohornisten 282
- - und Kündigungsschutz i. V. m. § 15 KSchG 282
- - wegen Abteilungsstilllegung 17

Betriebsratswahl 334

- Anfechtung 334
- Anfechtungsverfahren 334
- - Beteiligungsbefugnis der im Betrieb vertretenen Gewerkschaften 334
- - prozessuale Folgen des Verstoßes gegen § 83 Abs. 3 ArbGG 334

Betriebsrente

- s. betriebliche Altersversorgung

Betriebsrisiko 240 ff.

- Anforderungen an unternehmerische Disposition 244
- Lohnanspruch bei Arbeitsausfall infolge höherer Gewalt 240
- - Ausfall der Heizungsanlage aufgrund eines Kälteeinbruchs 240
- - Paraffinierung des Heizöls 240
- - sozialversicherungsrechtliche Abwälzbarkeit 244
- - Kurzarbeitergeld 244
- - und Versicherungsschutzmöglichkeit des Arbeitgebers 245
- Unterscheidung zwischen Wege- und Betriebsrisiko 243

Betriebsvereinbarung 20, 125, 129, 191 ff.

- ablösende 125, 129, 191
- - Ablösung günstiger einzelvertraglicher Regelungen durch spätere ungünstigere Betriebsvereinbarung 125
- - Ablösung von Ansprüchen aus Einheitsregelungen oder Gesamtzusagen 129
- - „betriebsoffene“ Einzelarbeitsverträge 125
- - Billigkeitskontrolle 125, 129, 191
- - Differenzierung nach Betriebsvereinbarung aus erzwingbarer Mitbestimmung und freiwilliger Mitwirkung 129
- - einmalige Abfindung jährlicher Barabgeltung bzw. eines Kohledeputats 125
- - Fehlen einer gesetzesegeleiteten Begründung 201
- - Nachwirkungsproblematik 129
- - normative Wirkung 125, 131
- - und Mitbestimmung des Betriebsrats 125, 129
- - Wegfall von Jubiläumszuwendungen 129
- - Zulässigkeit 125, 129, 191, 202
- - zur Einführung einer unternehmenseinheitlichen Neuregelung der Versorgungsordnung in Mehrbetriebsunternehmen 191, 201

- als Normsetzung 202
- fehlende Freiwilligkeit der Mitgliedschaft im Betriebsverband 202
- Geltung und Reichweite des Günstigkeitsprinzips 130
- über innerbetriebliche Stellenausschreibung und Mitwirkungsrecht des Betriebsrats 20
- Vorrang vor einzelvertraglichen Abreden 125
- Zulässigkeit verschlechterter Betriebsvereinbarungen 125, 129

Betriebsverfassungsgesetz

- Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat s. dort
- Arbeitskampfrecht s. dort
- Betriebsrat s. dort
- Betriebsvereinbarung s. dort
- Einigungsstelle s. dort
- Geltung und Reichweite des Günstigkeitsprinzips 130
- Mitbestimmung, Mitwirkung des Betriebsrats s. dort
- Tendenzbetrieb s. dort
- Tendenzträger s. dort

Billigkeitskontrolle 125, 129, 185, 191, 197

- ablösender Betriebsvereinbarungen 125, 129, 191
- bei Änderung von Ruhegeldordnungen 191, 197
- einseitiger Änderung einzelner Vertragsbedingungen 185

D

Darlegungslast des Arbeitgebers 17

- im Kündigungsschutzprozeß eines Betriebsratsmitglieds für die Unmöglichkeit der Übernahme in eine andere Betriebsabteilung 17

Deputat 125

- Ablösung eines jährlichen Barabgeltungsanspruchs durch Betriebsvereinbarung 125
- einmalige Abfindung eines Kohledeputats 125
- Versorgungs- und Entgeltcharakter von Deputatzusagen 125

Dienstjubiläum 129

- Wegfall von Jubiläumszuwendungen und Mitbestimmung des Betriebsrats 129

Dienstreiseordnung 73

- als Konkretisierung der Arbeitspflicht 73
- fehlender Bezug zur Ordnung des Betriebes 73
- und Mitbestimmung des Betriebsrats 73

Direktionsrecht 185

- Änderung des Verkaufsbezirks eines Angestellten 185
- s. auch unter Arbeitsvertrag

Drachenflieger-Fall 92

- s. auch Lohnfortzahlungsgesetz

Drohung 265

- Androhung fristloser Kündigung durch den Arbeitgeber 265
- - und Wehrdienstpflicht türkischer Arbeitnehmer 265
- Anfechtung einer Eigenkündigung wegen widerrechtlicher Drohung 265
- Begriff 265
- subjektive Voraussetzungen 265

E

Einigungsstelle 134, 246, 329 ff.

- Einigungsstellenverfahren 329
- - Erforderlichkeit anwaltlicher Vertretung auf Kosten des Arbeitgebers 329, 332
- - - bei Forderung schriftlicher und mündlicher Vorbereitung 329, 332
- - - und sachkundige Beisitzer in der Einigungsstelle 333
- - - Verfahren mit rechtlichen Schwierigkeiten 333
- - - Kosten eines Bevollmächtigten des Betriebsrats 329

- - prozessuale Fragen im Verhältnis zum arbeitsgerichtlichen Beschlußverfahren 246
- - - Aussetzungsproblem 251
- - - Bestellungsverfahren nach § 98 ArbGG und schwebendes Beschlußverfahren über Einigungsstellenzuständigkeit 246
- - - Streit um Bestehen eines Mitbestimmungsrechts des Betriebsrats 246
- - - Vorfrage der Zuständigkeit der Einigungsstelle 246
- - - Vertretung des Gesamtbetriebsrats durch einen Anwalt 329
- Rechtsfrage der Ermessensüberschreitung 134
- - Abwägung der Belange des Betriebs und der betroffenen Arbeitnehmer 134
- - bei Festlegung von Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit von Ladenangestellten 134
- - Vorverlegung und Verkürzung von Ladenöffnungszeiten 134
- Umfang der Überprüfung von Einigungsstellenbeschlüssen durch die Arbeitsgerichte 134

Eisglätte

- Lohnverlust bei Arbeitsverhinderung 147

Erhaltungsarbeiten im Arbeitskampf 55

- Abmahnung wegen Nichtbefolgens einer Notdienstanordnung 55
- Begriffsbestimmung von Erhaltungsarbeiten und Notstandsarbeiten 55
- erforderliche und nicht erforderliche 55
- Erste-Hilfe-Dienst 55
- Notdienstbestellung 55
- Sinn der Erhaltungsarbeiten 55
- Träger der Erhaltungsarbeiten 55
- während eines Warnstreiks 55

Erschwerniszulagen 12

- und Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats 12

F

Friedenspflicht

- s. Tarifrecht

Fürsorge- und Entgelttheorie

- bei der Anpassung von Altersrenten 29

G

Gesamtbetriebsrat 191, 197, 329

- Kosten des Gesamtbetriebsrats 329
- - Anwaltskosten für Vertretung im Einigungsstellenverfahren 329
- - Kostentragungspflicht des Arbeitgebers 329
- Zuständigkeit 191, 197
- - bei Änderung von Leistungsrichtlinien einer Unterstützungskasse 197
- - bei einheitlicher Neuregelung der betrieblichen Altersversorgung 191
- - in Angelegenheiten des Gesamtunternehmens 191

Gesellschafter-Nachhaftung

- s. HGB

Gewerkschaften 334

- Beteiligungsbefugnis im Verfahren um die Betriebsratswahl-anfechtung 334
- Beteiligungsbefugnis im Verfahren um die Anfechtung der Wahl der Arbeitnehmervertreter zum Aufsichtsrat 334

Gratifikation 167 ff.

- Abgrenzung zur tarifierten Weihnachts-, „gratifikation“ 169
- Rückzahlungsklauseln 167
- - Anzahl ungenutzter Kündigungsmöglichkeiten 167
- - Fortentwicklung bisheriger Rechtsprechung 167
- - Grenzen für die Zulässigkeit 167
- - Neufestsetzung des bindungsfreien Betrages auf DM 200,00 167
- - - Anstieg der Lebenshaltungskosten seit 1960 167
- - - Hinweis auf steuerlichen Weihnachtsfreibetrag 167
- - Rechtsprechung seit 1960 168
- - und Höhe der Gratifikation 167

Grundgesetz 217, 302

- Arbeitskampfrecht s. dort
- materielle und prozessuale Stellung der Koalitionen 217 s. auch unter Koalitionen
- staatsbürgerliche Rechte 302
- - Anforderungen an die Verfassungstreue 302
- - Einstellungsanspruch eines Lehramtsanwärters im Vorbereitungsdienst und Zweifel an Verfassungstreue 302

H

Haftung ausgeschiedener Gesellschafter 256

- s. auch HGB

Hausbrandgewährung 29

- Umwandlung in Barabgeltung 29
- und betriebliche Altersversorgung 29

HGB

- Nachhaftung ausgeschiedener OHG-Gesellschafter und Komplementäre 256
- - als Gesamtschuldner 256
- - Begrenzung, zeitliche 256
- - bei Umwandlung einer OHG in eine GmbH & Co. KG 256
- - für Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis 256
- - - Versorgungszusage 256
- - Umwandlung gesellschaftsrechtlicher Stellung eines früheren persönlich haftenden Gesellschafters 256
- - und analoge Anwendung von § 613 a BGB Betriebsinhaberwechsel 256
- Wettbewerbsverbot s. dort

Hochschulen

- befristete Arbeitsverträge s. dort

Höhere Gewalt

- Arbeitsausfall und Lohnzahlungsanspruch 240

K

Kälteeinbruch

- Arbeitsausfall und Lohnzahlungsanspruch 240

Karenzentschädigung

- s. Wettbewerbsverbot

Koalitionen 217

- materielle und prozessuale Stellung 217
- Geltendmachung eigener Ansprüche 217
- rechtswidriger Eingriff in den geschützten und garantierten Bestands- und Tätigkeitsbereich 217
- Zulässigkeit der Geltendmachung fremder Ansprüche in Form gewillkürter Prozeßstandschaft 217

Kohledeputat 29

- als Lohnanspruch 29
- Umwandlung in Barabgeltung 29
- und betriebliche Altersversorgung s. dort

Konzern 35

- Doppelfunktion des Aufsichtsrats 35
- Wahlen der Arbeitnehmervertreter zum Aufsichtsrat des herrschenden Unternehmens 35

Krankheit, medizinischer Begriff 183

Krankheit des Arbeitnehmers 78, 178 ff.

- ärztliche Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung 183, 184
- - und Mißbrauchskontrolle 184
- Begriff der Arbeitsunfähigkeit 183
- Häufigkeit der Arbeitsunfähigkeit und persönliche Einstellung zur Arbeit 183
- Lohnfortzahlungsgesetz s. dort
- und Kürzung von Anwesenheitsprämien 178
- und Unmöglichkeit der Urlaubsverwirklichung 78
- Urlaubsabgeltungsanspruch bei lang dauernder Krankheit und geringer Arbeitsleistung 78

Kündigung des Arbeitgebers, außerordentliche

- Androhung 265
- eines Betriebsobmannes 277
s. auch Betriebsratsmitglieder
- eines Schwerbehinderten s. Schwerbehindertengesetz
- nachträgliche Berufung auf Sonderkündigungsschutz 62

Kündigung des Arbeitgebers, ordentliche

- betriebsbedingte 1
- - Differenzierung nach außerbetrieblichen und innerbetrieblichen Gründen 1
- Darlegungslast des Arbeitgebers für Unmöglichkeit der Übernahme in eine andere Betriebsabteilung 17
- eines Betriebsratsmitglieds wegen Abteilungsstilllegung 17
- Kündigungsschutzklage s. Kündigungsschutzgesetz
- Rechtfertigung bei zahlreichen Lohnpfändungen und Lohnabtretungen 204, 208
 - - Darlegungs- und Beweislast des Arbeitgebers 204
 - - Frage vorheriger Abmahnung 204, 208
 - - Interessenabwägung beider Arbeitsvertragsparteien 204
 - - soziale Rechtfertigung 204
 - - Verhaltensbedingtheit 204, 208
 - - verursachter Arbeits- und Kostenaufwand als wesentliche Störung des Betriebsablaufs 204
- soziale Auswahl bei betriebsbedingter Kündigung 1
- - Auskunftspflicht des Arbeitgebers 1
- - kurze Beschäftigungsdauer 1
- - verhaltensbedingte 313
- - und Weiterbeschäftigung 313
- - und Widerspruch des Betriebsrats 313

Kündigung des Arbeitnehmers 265

- Anfechtung einer Eigenkündigung wegen widerrechtlicher Drohung 265
- wegen Androhung fristloser Kündigung durch den Arbeitgeber 265
- - und Wehrdienstpflicht türkischer Arbeitnehmer 265

Kündigungsgründe

- Abgrenzung tendenzbezogener gegenüber tendenzneutralen Leistungsmängeln 282
- Abteilungsstilllegung 17
- Androhung fristloser Kündigung 273
- betriebsbedingte 1
 - - Arbeitsmangel 1
 - - außerbetriebliche und innerbetriebliche Gründe 1
 - - Umsatzrückgang 1
- kurze Beschäftigungsdauer bei sozialer Auswahl 1
- Leistungsmängel eines Solohornisten 282
- Lohnpfändungen und Lohnabtretungen 204
- verhaltensbedingte 204, 313
 - - Alkoholfahne 313
 - - langsame Arbeitsweise 313
 - - Lohnpfändungen 204
 - - unentschuldigtes Fehlen 313
 - - Vergessen und Verlieren von Aufträgen 313
- verursachter Arbeits- und Kostenaufwand infolge Lohnpfändungen und Lohnabtretungen 313

Kündigungsschutzgesetz

- Änderungskündigung s. dort
- Auflösung des Arbeitsverhältnisses gem. § 9 KSchG 110, 288
 - - Abfindung s. dort
 - - eines „einheitlichen“ Arbeitsverhältnisses 288
- besonderer Kündigungsschutz für Betriebsratsmitglieder gem. § 15 KSchG 277, 282
- - Abgrenzung tendenzbedingter gegenüber tendenzneutralen Leistungsmängeln 282
 - - außerordentliche Kündigung eines Betriebsobmannes 277
 - - Interessenabwägung 287
 - - ordentliche Kündigung eines Tendenzträgers 282
 - - Solohornist eines Symphonieorchesters 282
 - - und tendenzschutzrechtliche Vorschriften 282
 - - Zustimmungserfordernis i. V. m. § 103 BetrVG bei fehlendem Ersatz-Betriebsratsmitglied 277
- Frage der Sozialwidrigkeit einer Kündigung 204
- - Lohnpfändung als Kündigungsgrund 204
- Kündigungsgründe s. dort
- Kündigungsschutzklage 3
 - - Anforderungen an die Form 3
 - - Beginn der 3wöchigen Klagefrist ab Bekanntgabe des Zustimmungsschreibes der Hauptfürsorgestelle 3

- verhaltensbedingte Kündigung 204, 208, 313
 - - Kündigungsgründe s. dort
 - - soziale Rechtfertigung 313
 - - und mögliche Weiterbeschäftigung an anderem Arbeitsplatz 313
- - Widerspruch des Betriebsrats 313
- - Weiterbeschäftigungspflicht nach verhaltensbedingter Kündigung 313

L

Lehramtsanwärter im Vorbereitungsdiens 302

- Anforderungen an die Verfassungstreue 302
- - und aktive Mitgliedschaft in DKP und MSB-Spartakus 302
- - Rechtsanspruch auf Einstellung 302

Leistungsverweigerungsrecht 265

- und Wehrdienstpflicht türkischer Arbeitnehmer 265

Lektoren an Hochschulen 154

- befristete Arbeitsverträge s. dort

Lohnfortzahlungsgesetz

- allgemeine Fragen der Arbeitsunfähigkeit und Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen 183, 184
- Anwesenheitsprämien, Kürzung bei krankheitsbedingten Fehlzeiten 178
- auf demselben Grundleidenden beruhende Arbeitsunfähigkeit 89
- Berechnung der Sechs-Monats-Frist des § 1 Abs. 1 LohnFG 89
- Drachenfliegen als nicht besonders gefährliche Sportart 92, 100
- Fortsetzungserkrankung 89
- Gleichbehandlung Arbeiter – Angestellte 89
- Grundsatz der Entgeltfortzahlung 89
- schuldhaftes Handeln des Arbeitnehmers 92, 94
 - - Begriff des Verschuldens 94
 - - Einwand des schuldlosen Alternativverhaltens 98
 - - Nichtanlegen von Sicherheitsgurten 94
 - - Sich aussetzen unberechenbarer Gefahren 92
- Sicherheitsgurt-Fall 94
 - - Beweislastverteilung 99
 - - grobes Verschulden 94, 100
 - - Heranziehung des Versicherungsvertragsgesetzes 94, 97
 - - Mitverschulden 94, 100
 - - unfallbedingte Arbeitsunfähigkeit infolge Nichtanlegens des Sicherheitsgurts 94
 - - und Anschlupflicht 94, 100
 - - „Verschulden gegen sich selbst“ 94
- Sportunfälle 92, 100
 - - gefährliche Sportarten 92, 100
 - - Risikoausschluss 100
- Übertragung der Rechtssätze des LohnFG auf Angestellte 89
- Unterbrechung des Fortsetzungszusammenhangs einer früheren und einer erneut auftretenden Arbeitsunfähigkeit durch Sechs-Monats-Zeitraum 89
 - - spätere Arbeitsunfähigkeit = arbeitsrechtlich neue Krankheit 89

Lohnabtretung

- als Kündigungsgrund 204

Lohnpfändung

- als Kündigungsgrund 204

Lohnzahlungsanspruch 147, 240 ff.

- bei Arbeitsausfall infolge höherer Gewalt 240
 - - Ausfall der Heizungsanlage aufgrund eines Kälteeinbruchs 240
 - - Paraffinierung des Heizöls 240
 - - tarifliche Regelung 240
 - - und Wegerisiko des Arbeitnehmers 244
- bei Arbeitsverhinderung wegen Eisglätte 147
 - - Arbeitsbedingungen im Bergbau 147
 - - Ausfall des Werksverkehrs 147
 - - Lohnverlust 147
 - - objektive Leistungshindernisse 147
 - - unabwendbares Naturereignis 147
 - - und Annahmeverzug des Arbeitgebers 147
 - - Schadenersatzanspruch wegen entgangenen Lohns 147, 153

M

Mehrarbeit 144, 321

- einseitige Heranziehung von Arbeitnehmern 144
- im Vergleich zur üblichen Arbeitszeit 321
- mitbestimmungspflichtige 144, 321
- Aufnahme eines Bestandes außerhalb der üblichen Arbeitszeit 144
- Beseitigung von Störfällen außerhalb der üblichen Arbeitszeit durch Einführung einer Rufbereitschaft 321
- Unterlassungsanspruch des Betriebsrats 144

Mitbestimmung, Mitwirkung des Betriebsrats

- Ausschluß der Mitbestimmung durch tarifliche Regelung 173
- bei personellen Einzelmaßnahmen s. dort
- Betriebsvereinbarung über innerbetriebliche Stellenausschreibung 20
- Einigungsstelle s. dort
- Geltung des Günstigkeitsprinzips 131
- in sozialen Angelegenheiten s. dort
- Merkmal des kollektiven Tatbestandes 144, 321, 327
- tarifliche Regelung von Angelegenheiten, die deren nähere Ausgestaltung den Betriebspartnern zuweist 12
- und unternehmerische Entscheidungsfreiheit 134
- Ausschöpfen der Ladenöffnungszeiten des Ladenschlußgesetzes 134
- Abwägung der betrieblichen Belange 134
- Auswirkungen auf den Umsatz 134
- Auswirkungen auf die Arbeitsplätze 134
- und Interesse der Arbeitnehmer am frühen Feierabend 134

Mitbestimmung, Mitwirkung des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen 20, 104, 313

- Anhörung bei Änderungskündigung 104
- Kündigung zur Senkung von Lohnkosten 104
- Unterrichtung über Änderungsangebot 104
- bei verhaltensbedingter Kündigung 313
- Frage der Weiterbeschäftigung an anderem Arbeitsplatz 313
- Widerspruch des Betriebsrats und Widerspruchsründe 313
- bei Versetzungen 20
- Beratungsrecht durch Betriebsvereinbarung 20
- Zustimmungsersetzung im Beschlußverfahren 20

Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten 12, 50, 73, 125, 129, 134, 144, 173, 191, 197, 317, 321

- Ablösung einzelvertraglicher Abreden durch Betriebsvereinbarung 125, 129
- Barabgeltung eines Kohledeputats 125
- Wegfall von Jubiläumszuwendungen 129
- Ablösung von Ansprüchen aus Einheitsregelungen oder Gesamtzusagen durch Betriebsvereinbarung 129, 131
- Abgrenzung von Arbeits- und Ordnungsverhalten 73
- BAG-Rechtsprechung 73
- im Schrifttum vertretene Ansicht 73
- Allgemeines 144
- arbeitstechnisch-organisatorische Fragen 134
- Arbeitszeit 134, 144, 321, 325
- Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit 134
- Regelung von Ladenöffnungszeiten 134
- Abhängigkeit von Arbeitszeit und Ladenöffnungszeiten 134
- Eingriff in unternehmerische Entscheidungsfreiheit 134
- Regelung der Arbeitszeit von im Verkauf beschäftigter Arbeitnehmer 134
- Spruch der Einigungsstelle 134
- Verlängerung betriebsüblicher Arbeitszeit durch Einführung von Rufbereitschaft 321
- s. auch unten Rufbereitschaft
- Verteilung auf die einzelnen Wochentage 134
- Barabgeltung eines Kohledeputats 125
- „betriebsoffene“ Einzelarbeitsverträge 125
- betriebliche Altersversorgung 191, 197
- Abänderung von Ruhegeldordnungen durch Betriebsvereinbarung 191
- Abänderung von Ruhegeldordnungen durch Versorgungsrichtlinien einer Unterstützungskasse 197
- Mitbestimmung durch Vereinbarung zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat 191, 197
- Mitbestimmung im Wege paritätischer Besetzung der Organe der Unterstützungskasse 197
- Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats in Mehrbetriebsunternehmen 191, 197
- betriebliche Lohngestaltung 50, 317
- s. unten Veranstaltung von Wettbewerben
- s. unten Zulage, freiwillige

- Differenzierung nach Betriebsvereinbarung aus erzwingbarer Mitbestimmung und freiwilliger Mitwirkung 129, 131
- Dienstreiseordnung 73
- als Frage der betrieblichen Ordnung 73
- als Konkretisierung der Arbeitspflicht 73
- Erlaß einer Dienstreiseordnung 73
- Regelung des Reisekostenerstattungsverfahrens 73
- Regelung von Dienstreisegenehmigungs- und -abrechnungsverfahren 73
- Erschweriszulagen 12
- Erstellung eines Katalogs erschweriszuschlagspflichtiger Arbeiten 12
- Festlegung des Verhältnisses von Lästigkeitsgruppen zueinander 12
- Festlegung des Zeitraums der besonderen Erschwerung 12
- Festsetzung der Höhe einzelner Erschweriszulagen 12
- Zuordnung einzelner zuschlagspflichtiger Arbeiten zu Lästigkeitsgruppen 12
- Forschungszulage
- s. unten Zulage, freiwillige
- Geldfaktor
- s. unten Prämiensätze
- Geltung des Günstigkeitsprinzips 131
- Jubiläumszuwendungen, Wegfall von 129
- Ladenöffnungszeiten 134
- s. auch oben Arbeitszeit
- Mehrarbeit oder Überstunden 144, 321, 325
- Anordnung zur Durchführung von Bestandsaufnahmen 144
- Einführung von Überstunden zur Beseitigung von Störfällen 321, 325
- einseitige Heranziehung von Arbeitnehmern 144
- quantitative Kriterien 144
- regelmäßiges Auftreten und Vorhersehbarkeit eines Arbeitsbedarfs als kollektiver Tatbestand 144
- Rufbereitschaft s. unten
- Unterlassungsanspruch des Betriebsrats 144
- Verstoß gegen Mitbestimmung 144
- Prämiensätze, Festsetzung von 173
- Anhebung des Geldfaktors 173
- Ausschluß der Mitbestimmung 173
- Begriff des Geldfaktors 173
- und Prämienformel 173
- und tarifliche Regelung 173
- Rufbereitschaft, Einführung von 321
- Abgrenzung kollektiver Tatbestände von Individualmaßnahmen 321, 327
- als Verlängerung der betriebsüblichen Arbeitszeit 321, 325
- Aufstellung eines Rufbereitschaftsplanes 321
- Begründung der Verpflichtung zur Leistung von Rufbereitschaft 325
- und mitbestimmungsfreie einzelvertragliche Regelungen 321
- zur Beseitigung von Störfällen außerhalb der normalen Arbeitszeit 321, 325
- tarifliche Regelung von Angelegenheiten, die deren nähere Ausgestaltung den Betriebspartnern zuweist 12
- Veranstaltung von Wettbewerben 50
- als Teil der betrieblichen Lohngestaltung 50
- Entgeltcharakter der ausgesetzten Gewinne 50
- Erreichen von Unternehmenszielen mit Mitteln der Lohngestaltung 50
- Festlegung von Wettbewerbsprämien 50
- Gewinn einer Reise als vermögenswerter Vorteil 50
- Reise als Arbeitsprogramm 50
- Reise zum Zweck der Information 50
- Zulässigkeitskriterien 50
- Zulage, freiwillige 317
- Änderung eines Zulagensystems 317, 320
- als Teil der betrieblichen Lohngestaltung 317
- Widerruf einer Forschungszulage 317
- Frage der Tendenzbezogenheit 317
- Klage auf Weiterzahlung 317
- und neue Vergaberichtlinien 317
- Unwirksamkeit wegen Nichtbeteiligung des Betriebsrats 317

Mittelbares Arbeitsverhältnis 46

- arbeitsrechtliche Stellung mittelbarer Arbeitnehmer 46
- Ausschluß von Zusatzversorgung 46
- Schlechterstellung beim Kündigungsschutz 46
- Mißbrauch der Rechtsform 46
- Schulhausmeister als unmittelbarer Arbeitgeber und Mittelsmann 46
- Einstellung von Reinigungskräften im eigenen Namen auf fremde Rechnung 46
- Umgehung von Gesetzen und Tarifverträgen 46

Mitbestimmungsgesetz 35

- Wahlen der Arbeitnehmervertreter zum Aufsichtsrat des herrschenden Konzernunternehmens 35
- - Repräsentationsprinzip 35
- - Zusammensetzung der Arbeitnehmerbank 35

Mutterschutzgesetz 229

- und tarifliche Regelung für Anwesenheitsprämien 229
- - anteilige Kürzung bei Fehlzeiten während der Mutterschutzfrist 229

N

Notdienstarbeiten im Arbeitskampf

- s. Erhaltungsarbeiten

O

Öffentlicher Dienst 302

- Anforderungen an die Verfassungstreue von Lehramtsanwärtern im Vorbereitungsdienst 302
- Rechtsanspruch auf Einstellung in den Schuldienst 302
- - und aktive Mitgliedschaft in DKP und MSB-Spartakus 302

P

Prämiensätze 173

- Mitbestimmung bei der Festsetzung von 173
- s. auch Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten

Privatautonomie im Arbeitsrecht 202

R

Rechtsmißbrauchslehre, Verengung der 82

- s. auch Urlaubsrecht

Rechtsschutzinteresse im arbeitsgerichtlichen Beschlußverfahren 246, 343, 347

Revision 65, 101

- Beschränkung auf tatsächlich und rechtlich selbständigen und abtrennbaren Teil des Gesamtstreitstoffs 65
- - Unwirksamkeitsgründe in einem Kündigungsrechtsstreit 65
- Nichtzulassungsbeschwerde 101
- - Bestehen oder Auslegung eines Vorvertrages zum Abschluß eines Tarifvertrages 101
- - Zurückweisung 101

Richter, ehrenamtliche 41

- Differenzierung zwischen staatlichem und betrieblichem Ehrenamt 41
- Teilnahme an gewerkschaftlichen Schulungsveranstaltungen 41
- - Abbedingung einer Entgeltzahlungspflicht des Arbeitgebers durch Tarifvertrag 41
- - Freistellungsanspruch 41
- - Lohnanspruch 41

Rückzahlungsklauseln 167

- s. Gratifikation

Rufbereitschaft 321 ff.

- Aufstellung eines Rufbereitschaftsplanes 321
- Bedeutung 325
- Einführung von 321
- einzelvertraglich vereinbarte 321
- Mitbestimmung des Betriebsrats 321
- zur Beseitigung von Störfällen außerhalb der normalen Arbeitszeit 321

Ruhegeld

- s. betriebliche Altersversorgung

S

Sicherheitsgurt, Nichtanlegen von 94

- Verlust des Lohnfortzahlungsanspruchs bei unfallbedingter Arbeitsunfähigkeit 94
- „Verschulden gegen sich selbst“ 94

Sympathiestreik 217

- und relative tarifliche Friedenspflicht 217

Sch

Schwerbehindertengesetz 3, 62, 65

- Antrag auf Feststellung der Schwerbehinderteneigenschaft 65
- - Ablehnung des Antrags vor Zugang der Kündigung 65
- - - Einlegung eines Widerspruchs und Hinweis an den Arbeitgeber 65
- - Nachprüfungspflicht des Arbeitgebers 65
- Aufhebung einer gesetzlichen Kündigungssperre durch Verwaltungsakt 3
- Kündigung des Arbeitgebers 3, 62, 65
- - außerordentliche 62
- - Erfordernis der Zustimmung der Hauptfürsorgestelle 62, 65
- - fehlende Kenntnis von der Schwerbehinderteneigenschaft 62, 65
- - fehlende Kenntnis von einem anhängigen Feststellungsverfahren 65
- - Mitteilungsfrist des Arbeitnehmers bei festgestellter oder beantragter Schwerbehinderteneigenschaft 62, 65
- - - bei außerordentlicher und ordentlicher Kündigung 62, 65
- - - Regelfrist von einem Monat bei nachträglicher Mitteilung 62, 65
- - - Überschreitung der Mitteilungsfrist 62, 65
- - Unwirksamkeit wegen fehlender Zustimmung der Hauptfürsorgestelle 62, 65
- - - revisionsgerichtliche Nachprüfung 65
- Sonderkündigungsschutz 62, 65
- - nachträgliche Berufung auf 62
- - und noch nicht abgeschlossenes Verfahren auf Feststellung der Schwerbehinderteneigenschaft 65
- - Verwirkung 62, 65
- - Voraussetzungen für 62, 65
- - zeitliche Begrenzung 62, 65
- Zustimmungsbeseid der Hauptfürsorgestelle zur Kündigung 3
- - als privatrechtsgestaltender Verwaltungsakt mit Drittwirkung 3
- - aufschiebende Wirkung von Rechtsmitteln 3
- - - arbeitsrechtliche Auswirkungen 3
- - Beginn der Kündigungserklärungsfrist des Arbeitgebers 3
- - Beginn der Kündigungsschutzklagefrist des Arbeitnehmers 3
- - nach Zugang der Kündigung 3
- - praktische Handhabung 3
- - vorläufiger Rechtsschutz gegen die Zustimmung 3
- - Wirksamwerden der behördlichen Zustimmung 3
- - Zustellungserfordernis 3
- - Zustellungszeitpunkt 3

St

Stillegung einer Betriebsabteilung 17

- Darlegungslast des Arbeitgebers für die Unmöglichkeit der Übernahme eines Betriebsratsmitglieds in eine andere Betriebsabteilung 17

T

Tarifrecht

- Änderungskündigung und tarifliche Kündigungsvoraussetzungen 104
- - Austritt aus Arbeitgeberverband 104
- - Beendigung des „Bezirkstarifvertrages“ 104
- - Senkung von Lohnkosten 104
- - Allgemeinverbindlicherklärung s. dort

- Alterssicherung 253
- - Alternativfeststellung 255
- - Geltendmachung und Einwand des Rechtsmißbrauchs 253
- - und Vertragsverletzungen 253
- Entlohnung bei Arbeitsausfall 240
- - Ausfall der Heizungsanlage 240
- - höhere Gewalt 240
- - Kälteeinbruch 240
- Erschwerniszulagen, Zahlung tariflich geregelter, und erzwingbares Mitbestimmungsrecht 12
- - Einigungsverfahren 12
- Festsetzung von Prämiensätzen 173
- - Anhebung des Geldfaktors und Prämienformel 173
- - Ausschluß der Mitbestimmung 173
- Friedenspflicht der Tarifvertragsparteien 217
- - Erweiterung 217
- - relative 217
- - und Sympathiestreik zur Unterstützung eines in einem anderen Tarifbereich geführten Arbeitskampfes 217
- Kürzung von Anwesenheitsprämien bei Fehlzeiten während der Mutterschutzfrist 229
- - Auslegung der Tarifnorm 229
- - Verstoß gegen zwingende Schutzbestimmungen des MuSchG 229
- Regelung von Lohnzahlungspflicht bei Arbeitsverhinderung 147
- - Arbeitsverhinderung wegen Eisglätte 147
- tarifliche Übung, rechtserhebliche, und Tarifauslegung 348
- - arbeitgeberseitige Festlegung der tariflichen Mindestvergütung von Croupiers 348
- - einseitige Leistungsbestimmung 348, 350
- - Kenntnis und Billigung der Tarifvertragsparteien 348
- - nachträgliche Tarifübung 351
- Vorvertrag zum Abschluß eines Tarifvertrages 101
- - fehlende grundsätzliche Bedeutung für eine Nichtzulassungsbeschwerde 101
- - Vergleich zum Tarifvertrag 101

Tendenzbetrieb 282

- Abgrenzung tendenzbezogener und tendenzneutraler Leistungsmängel 282
- Ausgleich zwischen Sozialstaatsprinzip und Freiheitsraum der Tendenzunternehmen 282
- Kündigung eines Tendenzträgers 282
- Symphonieorchester 282

Tendenzträger 282

- Kündigung eines dem Betriebsrat angehörenden Tendenzträgers 282
- Solohornist eines Symphonieorchesters 282
- tendenzbezogene und tendenzneutrale Leistungsmängel 282

U

Überstunden 144, 321 ff.

- Anordnung zur Durchführung von Bestandsaufnahmen 144
- Einführung zur Beseitigung von Störfällen 321, 325
- Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats 144, 321

Unterstützungskassen 197

- Abänderung von Leistungsrichtlinien 197
- - Vertrauensschutz 197
- Abwägung der Leistungsänderungsgründe gegen Belange der von Besitzstandsschmälerungen betroffenen Arbeitnehmer 197
- Ausgleich der Kosten von Leistungsverbesserungen durch Leistungsminderungen an anderen Stellen 197
- Grenzen für die Zulässigkeit rückwirkender Gesetze 197, 203
- Mitbestimmungsrecht des Gesamtbetriebsrats im Wege paritätischer Besetzung der Organe der Unterstützungskasse 197
- Vorbehalt einer generellen Änderung der Leistungsrichtlinien 197

Unternehmensmitbestimmung 35

- Wahlen der Arbeitnehmervertreter zum Aufsichtsrat eines herrschenden Konzernunternehmens 35

Urlaubsrecht 77, 78 ff.

- BAG-Rechtsprechung 77, 78
- - Abweichung von der bisherigen Rechtsprechung 80
- - Notwendigkeit und Grenzen einer am Gesetzeswortlaut orientierten Rechtsprechung 80
- - unzulässige Rückkehr zu einer allein am Gesetzeswortlaut orientieren Auslegung 80
- - Verengung der Rechtsmißbrauchslehre 82
- Entstehen des Vollurlaubsanspruchs 77
- Geltendmachung von Urlaubsansprüchen und Urlaubsabgeltungsansprüchen 77, 78
- - Bedenken gegen Beschränkung der Urlaubsübertragung 83
- - Befristung auf das Urlaubsjahr 78
- - bei langer Krankheit und geringer Arbeitsleistung 77
- - Erlöschen mit Ablauf des Übertragungszeitraums 78
- - Frage des Rechtsmißbrauchs bei langer Krankheit im Urlaubsjahr 77
- - Mißverhältnis zwischen Arbeitsleistung und Urlaubsumfang 77
- - Übertragung auf das nächste Kalenderjahr 78
- - Übertragungszeitraum 77, 78
- - und lang dauernde Arbeitsunfähigkeit 78
- - unvertretbare Verengung der Rechtsmißbrauchslehre 82
- - Vermengung des Bestehens und der Erfüllung des Urlaubsanspruchs 82
- - Unmöglichkeit der Urlaubsverwirklichung wegen Krankheit 78
- - Verfall von Urlaubsansprüchen 78

V

Verfassungstreue 302

- Anforderung an einen Lehramtsanwärter im Vorbereitungsdienst 302
- - Differenzierung zu angestellten Lehrern 302
- - und aktive Mitgliedschaft in DKP und MSB-Spartakus 302

Verwaltungsakt mit Drittwirkung 3

- Aufhebung einer gesetzlichen Kündigungssperre 3
- Ausschluß des vorläufigen Rechtsschutzes 3
- Zustimmungsbescheid der Hauptfürsorgestelle zur Kündigung eines Schwerbehinderten 3

W

Warnstreik

- und Erhaltungsarbeiten 55

Wegerisiko 147, 240 ff.

- Arbeitsausfall infolge Kälteeinbruchs 240
- Arbeitsverhinderung wegen Eisglätte 147
- Differenzierung zum Betriebsrisiko 243
- und Lohnanspruch 147, 243

Wehrdienstpflicht

- türkischer Arbeitnehmer und Kollision mit Arbeitsleistungspflichten 265

Weiterbeschäftigungspflicht 313

- bei verhaltensbedingter Kündigung 313

Wettbewerbe 50

- Veranstaltung von Wettbewerben 50
- - als Instrument der Personalführung 50
- - Mitbestimmung des Betriebsrats 50
- - Zulässigkeitskriterien 50
- - zur Produktförderung 50
- Wettbewerbsgewinne 50
- - Entgeltcharakter 50
- - Reisen in die USA 50

Wettbewerbsverbot 84

- Ausschluß im Fall ordentlicher Kündigung des Arbeitgebers 84
- Beschränkung auf bestimmte Formen der Vertragsbeendigung 84
- Karenzentschädigungsanspruch 84
- - gesetzliches Wahlrecht des Arbeitnehmers 84
- - Rechtsfolgen und Anlaß der Vertragsbeendigung 84
- - unzulässige Abweichung von gesetzlichen Schutzvorschriften 84
- - Kumulation von Arbeitnehmerrechten 84

Z

Zivilprozeßordnung

- Aussetzung des Bestellungsverfahrens (§ 98 ArbGG) gem. § 148 ZPO 250
- Beweiswürdigung, Grundsatz der freien 348
- - unzulässiger Ausforschungsbeweis 348
- prozessuale Stellung der Koalitionen 217
- - gewillkürte Prozeßstandschaft 217
- - - Geltendmachung eigener Ansprüche der Koalitionen 217
- - - Zulässigkeit der Geltendmachung fremder Ansprüche durch die Koalitionen 217
- Prozeßvergleich 296

- - Mängel 296
- - Prozeßfortsetzungsbedingung 296
- - Rechtsnatur 296
- - Rechtsprechung von Bundesgerichtshof, Bundessozialgericht und Bundesverwaltungsgericht 296
- - verfahrensrechtliche Wirkung 296
- - vertragliche Aufhebung 296
- - - und Frage der Fortsetzung des alten Rechtsstreits 296
- Revision s. dort

Zulagen, freiwillige 317

- Widerruf einer Forschungszulage ohne Beteiligung des Betriebsrats 317

F		LitUrhG	Gesetz betreffend das Urheberrecht an Werken der Literatur und der Tonkunst
f.	folgende (Seite; Paragraph)	LM	Lindenmaier-Möhring, Nachschlagewerk des Bundesgerichtshofs
ff.	folgende (Seiten; Paragraphen)	LohnFG,	Lohnfortzahlungsgesetz
FGO	Finanzgerichtsordnung	LohnfortzG	Lohnsteuerdurchführungsverordnung
FLG	Gesetz zur Regelung der Lohnzahlung an Feiertagen (Feiertagslohnzahlungsgesetz)	LStDV	Lohntarifvertrag
FN, Fn.	Fußnote	LTV	Landesversicherungsanstalt
		LVA	Leipziger Zeitschrift für Deutsches Recht
		LZ	
G		M	
G	Gesetz	MDR	Monatsschrift für Deutsches Recht
GBI.	Gesetzblatt	m. E.	meines Erachtens
GewO	Gewerbeordnung	MitbestErgG	Ergänzungsgesetz zum Gesetz über die Mitbestimmung der Arbeitnehmer in den Aufsichtsräten und Vorständen der Unternehmen des Bergbaus und der Eisen und Stahl erzeugenden Industrie
GG	Grundgesetz		
ggf.	gegebenenfalls	MTV	Manteltarifvertrag
GmbH	Gesellschaft mit beschränkter Haftung	MünchKomm.	Münchener Kommentar zum BGB
GRUR	Gewerblicher Rechtsschutz und Urheberrecht (Zeitschrift)	MuSchG	Gesetz zum Schutze der erwerbstätigen Mutter (Mutterschutzgesetz)
GVBl.	Gesetz- und Verordnungsblatt		
GVG	Gerichtsverfassungsgesetz	m. w. N.	mit weiteren Nachweisen
H		N	
HAG	Heimarbeitsgesetz	Nachw.	Nachweis
HdbDStR	Handbuch des Deutschen Staatsrechts	n. F.	neue Fassung
HGB	Handelsgesetzbuch	NJW	Neue Juristische Wochenzeitschrift
Hinw.	Hinweis	Nr.	Nummer
h. L.	herrschende Lehre	NZIA	Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht
h. M.	herrschende Meinung		
I		O	
i. d. F.	in der Fassung	o. g.	oben genannt
i. d. R.	in der Regel	OGHZ	Entscheidungen des Obersten Gerichtshofs für die britische Zone in Zivilsachen
IG	Industriegewerkschaft	oHG	offene Handelsgesellschaft
i. L.	in Liquidation	OLG	Oberlandesgericht
IPR	Internationales Privatrecht	OVG	Oberverwaltungsgericht
i. S.	im Sinne		
i. V.	in Verbindung		
i. W.	in Worten		
J		P	
JArbSchG	Gesetz zum Schutze der arbeitenden Jugend (Jugendarbeitsschutzgesetz)	PersVG	Personalvertretungsgesetz
JMBI.	Justizministerialblatt	Prof.	Professor
JÖR	Jahrbuch des öffentlichen Rechts	PSV	Pensions-Sicherungs-Verein
JSchG	Gesetz über Kinderarbeit und über die Arbeitszeit der Jugendlichen (Jugendschutzgesetz) vom 30. 4. 1938		
JuS	Juristische Schulung, Zeitschrift für Studium und Ausbildung		
JW	Juristische Wochenzeitschrift		
JZ	Juristenzeitung		
K		R	
Kaug	Konkursausfallgeld	R	Recht
KG	Kammergericht	RA	Rechtsanwalt
KG	Kommanditgesellschaft	RABI.	Reichsarbeitsblatt
Kl.	Kläger(in)	RAG	Reichsarbeitsgericht
KO	Konkursordnung	RAGE	Entscheidungen des Reichsarbeitsgerichts (amtliche Sammlung)
Komm.	Kommentar	RArbMin	Reichsarbeitsminister
KRG	Kontrollratsgesetz	RdA	Recht der Arbeit, Zeitschrift für die Wissenschaft und Praxis des gesamten Arbeitsrechts
KSchG	Kündigungsschutzgesetz	Rdnr.	Randnummer
KTS	Konkurs-, Treuhand- und Schiedsgerichtswesen (Zeitschrift)	RdZiff., Rz.	Randziffer
		Red.	Redaktion
		RFH	Reichsfinanzhof
		RG	Reichsgericht
		RGBI.	Reichsgesetzblatt
		RGRK z. BGB	Das Bürgerliche Gesetzbuch, Kommentar, hrsg. v. Reichsgerichtsräten und Bundesrichtern
		RGZ	Entscheidungen des Reichsgerichts in Zivilsachen (amtliche Sammlung)
		RKnG	Reichsknappschaftsgesetz
		Rspr.	Rechtsprechung
		RStBl.	Reichssteuerblatt
		RTV	Rahmentarifvertrag
		RVA	Reichsversicherungsamt
		RVO	Reichsversicherungsordnung
L			
LAG	Landesarbeitsgericht		
Lehrb.	Lehrbuch		
LG	Landgericht		
LGRat	Landgerichtsrat		
lit.	litera (Buchstabe)		
Lit.	Literatur		

S

S.	Seite
SAE	Sammlung Arbeitsrechtlicher Entscheidungen
SG	Sozialgericht
SGG	Sozialgerichtsgesetz
sog.	sogenannt
SozVersR	Sozialversicherungsrecht
SVG	Soldatenversorgungsgesetz

Sch

ScheckG	Scheckgesetz
SchwBeschG	Gesetz über die Beschäftigung Schwerbeschädigter (Schwerbeschädigtengesetz)
SchwBG	Schwerbehindertengesetz

St

StGB	Strafgesetzbuch
StVG	Straßenverkehrsgesetz
StVO	Verordnung über das Verhalten im Straßenverkehr (Straßenverkehrsordnung)
StVZO	Straßenverkehrszulassungsordnung

T

TO	Tarifordnung
TOA	Tarifordnung für Angestellte im öffentlichen Dienst
TV	Tarifvertrag
TVG	Tarifvertragsgesetz
TVVO	Verordnung über Tarifverträge, Arbeiter- und Angestelltenausschüsse zur Schlichtung von Arbeitsstreitigkeiten

U

u. a.	unter anderem
UmsstG	3. Gesetz zur Neuordnung des Geldwesens (Umstellungsgesetz)
U(nl)WG	Gesetz gegen den unlauteren Wettbewerb
u. U.	unter Umständen
UVollzO	Untersuchungshaftvollzugsordnung
UVV	Unfallverhütungsvorschrift

V

VAG	Versicherungsaufsichtsgesetz
Verb.	Verbindung
VerBAV	Veröffentlichungen des Bundesaufsichtsamtes für das Versicherungs- und Bausparwesen
VermBG	Vermögensbildungsgesetz
VersR	Versicherungsrecht
VerwR	Verwaltungsrecht
vgl.	vergleiche
VO	Verordnung
VStrVZO	Vorläufige Strafvollzugsordnung
VVaG	Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit
VVG	Gesetz über den Versicherungsvertrag
VwGO	Verwaltungsgerichtsordnung
VwVerfG	Verwaltungsverfahrensgesetz

W

WarnRspr.	Rechtsprechung des Reichsgerichts, soweit sie nicht in der amtlichen Sammlung der Entscheidungen des RG abgedruckt ist, herausgegeben von Warneyer
W(ahl)O	Wahlordnung zum Betriebsverfassungsgesetz
WG	Wechselgesetz
WM	Wertpapiermitteilungen
WRV	Verfassung des Deutschen Reichs (Weimarer Reichsverfassung)

Z

ZAS	Österreichische Zeitschrift für Arbeitsrecht und Sozialrecht
z. B.	zum Beispiel
ZfA	Zeitschrift für Arbeitsrecht
Ziff.	Ziffer
ZIP	Zeitschrift für Wirtschaftsrecht und Insolvenzpraxis
ZPO	Zivilprozeßordnung
ZPR	Zivilprozeßrecht
ZRP	Zeitschrift für Rechtspolitik
z. T.	zum Teil
ZVersWiss.	Zeitschrift für Versicherungswissenschaft
ZZP	Zeitschrift für Zivilprozeß

Anmerkung:

Das Urteil bedeutet einen weiteren Baustein im systematischen Gebäude, mit dem das BAG das Nebeneinander der §§ 15 KSchG, 103 BetrVG und 626 BGB zu ordnen und mit Sinn zu erfüllen sucht. Nach den Vorentscheidungen vom 12. 8. 1976, 14. 2. 1978 und 30. 5. 1978¹ konnte die neuerliche Stellungnahme, diesmal zum Problem der Kündigung eines Betriebsobmannes, für den kein Ersatzmann vorhanden war, kaum mehr überraschen. Dem Urteil ist im Ergebnis sowie in der verfolgten Grundtendenz zuzustimmen. Die Begründung gibt in Einzelpunkten Anlaß zu ergänzenden Bemerkungen.

I. Zustimmungserteilung durch das Arbeitsgericht

Da nach nahezu einhelliger Auffassung Amtsinhaber von der Beschlußfassung über ihre eigene Kündigung ausgeschlossen

¹ AP Nr. 2 zu § 15 KSchG 1969 = SAE 1977, 149 (Glaubitz); BAGE 30, 43 = SAE 1980, 152 (Seiter); BAGE 30, 320 = SAE 1979, 235 (Thiele).

sind², war im vorliegenden Fall niemand da, der das betriebliche Mitbestimmungsrecht nach §§ 15 Abs. 1 Satz 1 KSchG, 103 Abs. 1 BetrVG hätte ausüben können. Wie bei einem (noch) gänzlich fehlenden oder funktionsunfähigen BR ergab sich deshalb die Alternative, die außerordentliche Kündigung des Betriebsobmannes nunmehr zustimmungsfrei zuzulassen (was den Obmann seines besonderen Amtsschutzes beraubt und allein auf die jedem ArbN offenstehende Kündigungsschutzklage verwiesen hätte) oder aber unmittelbar an die Zustimmung des ArbG analog § 103 Abs. 2 BetrVG zu binden. Obwohl der Kl. auch das Fehlen eines „wichtigen Grundes“ mit der Kündigungsschutzklage geltend gemacht hatte und die Klage insoweit auch offensichtlich begründet war, hat das BAG zu Recht entscheidend auf die Zustimmungsbefähigung der Kündigung abgestellt³, denn der Sachverhalt berührt in typischer Weise den rechtspolitischen Schwerpunkt der §§ 15 KSchG, 103 BetrVG: den Schutz des Amtsinhabers vor faktischer Entfernung aus dem Betrieb aufgrund mißbräuchlicher oder sonst unbegründeter außerordentlicher Kündigung durch den ArbGeb (so das vorliegende Urteil ausdrücklich unter II 3 b). Die Entscheidung des BAG zugunsten einer analogen Anwendung des § 103 Abs. 2 BAG ist der Sache nach richtig, die Einwände dagegen schlagen im Ergebnis nicht durch.

1. Der Versuch von Glaubitz⁴, Kündigungsschutzrecht und Betriebsverfassungsrecht strikt voneinander zu trennen, betriebliche Mitbestimmungsrechte von der Existenz eines funktionsfähigen BR abhängig zu machen und das ArbG lediglich als Korrekturinstanz gegenüber diesem BR zu sehen, ist denkgesetzlich und vom Wortlaut der §§ 15 KSchG, 103 BetrVG her vertretbar, verfehlt aber das hinreichend deutlich zum Ausdruck gekommene Gesamtkonzept des Gesetzgebers. Im (kollektiven wie individuellen) Interesse an ungestörter, unbefangener BR-Tätigkeit⁵ ist der außerordentlichen Kündigung eines Amtsinhabers ein kontrollierender Filter vorgeschaltet: Die ArbGeb-Entscheidung zugunsten einer Kündigung bedarf eines zusätzlichen Richtigkeitsindizes, regelmäßig in Form der BR-Zustimmung, bevor sie Wirkungen entfalten kann. Das Risiko ungerechtfertigter Kündigung und damit der – de jure nur vorübergehenden, de facto aber oft endgültigen – Entfernung aus Betrieb und Amt wird damit nicht völlig, aber weitgehend vom Amtsinhaber genommen⁶. Auch wenn die gesetzliche Lösung nicht vollkommen ist, so muß ihr doch die klare Wertung entnommen werden, daß die Kündigungsentscheidung des ArbG allein keine hinreichende Grundlage für eine auch nur vorübergehende Beeinträchtigung des Wirkens des geschützten ArbN sein soll.

In das gesetzliche Streben nach „erhöhter Richtigkeitsgewähr“ der Kündigung⁷ ist nun aber neben dem BR auch das ArbG mit eigenständigem Stellenwert und Funktion systematisch einbezogen⁸. Versagt der BR seine Zustimmung, beruft § 103 Abs. 2 BetrVG das ArbG als neutrale Entscheidungsinstitution. Dieses fungiert nicht „nur als Korrekturinstanz“ gegenüber dem BR⁹, sondern kontrolliert ebenfalls und notwendigerweise beide sich widersprechenden Bewertungen, die des ArbGeb und des BR, auf mißbräuchliche oder sonst falsche Interpretationen des § 626 Abs. 1 BGB. Es ist deshalb auch unzutreffend, § 103 Abs. 2 BetrVG als eine dem ArbN ungünstige Norm zu bezeichnen¹⁰ – dies kann im Einzelfall der tatsächliche Effekt der Norm sein, ist aber nicht ihr tragender Sinn.

Eteilt der BR seine Zustimmung, so tritt die maßgebliche Letztkontrolle durch das ArbG „in das zweite Glied zurück“, entfällt

aber keineswegs völlig: Mit seiner Entscheidung über eine Kündigungsschutzklage des ArbN (§§ 4, 13 KSchG) überprüft das ArbG notwendig ArbGeb-Kündigung und BR-Zustimmung¹¹.

Das gesetzliche Kontrollsystem ist also stets zweistufig, wobei die Nachschaltung der arbeitsgerichtlichen Kontrolle hinter die ausgesprochene und zunächst durchsetzbare Kündigung nur dann eintritt, wenn letztere in Form der BR-Zustimmung ein bestärkendes Richtigeitsindiz erhalten hat. Aus diesem System folgt zwanglos eine Ergänzung des Gesetzeswortlauts aus dem Gesetzessinn¹² dahingehend, daß bei Fehlen oder Ausfall des BR auf der ersten Stufe der Kontrolle ohne weiteres das ArbG als ohnehin letztverantwortliche Instanz für die Korrektheit der Kündigung schon in die Primärkontrolle einrückt. § 103 Abs. 2 BetrVG ist nicht Ausnahmenorm, sondern – zu eng formulierte – Ausprägung eines gesetzlichen Systemgedankens.

2. Dem wird entgegengehalten, dem ArbG als staatlicher Institution obliege nur die Rechtskontrolle von Mitbestimmungsstreitigkeiten, es könne nicht selbst unmittelbare Partei des Mitbestimmungsprozesses sein und aktiv „regeln“¹³. Dieser Vorwurf hängt nur scheinbar von dem Streit darüber ab, ob dem Betriebsrat im Rahmen des § 103 Abs. 1 BetrVG über eine bloße Rechtsbewertung hinausgehende Kompetenzen zukommen. Verneint man dies mit der h. M.¹⁴, wären die Entscheidungen des BR und des ArbG nach § 103 Abs. 1 und Abs. 2 ohnehin deckungsgleich. Ein Regelungselement steckt in der Entscheidung des BR nur, wenn man ihm einen Ermessensspielraum zugesteht¹⁵ oder ihn doch zumindest für berufen hält, die spezifischen kollektiven Interessen von BR und Belegschaft im Rahmen eines Beurteilungsspielraums in die Kündigungsfrage einzubringen¹⁶. Doch auch dann rückt das entsprechend § 103 Abs. 2 BetrVG unmittelbar um Zustimmung ersuchte ArbG nicht in primäre Mitbestimmungsfunktionen ein. Es entscheidet nicht „als BR“, sondern als Gericht. Eine – unterstellt vorrangige – Beurteilung der Kollektivinteressen kann eben mangels BR nicht stattfinden; das ArbG trifft eine reine Rechtsentscheidung, in deren Rahmen es die von §§ 15 KSchG, 103 BetrVG geschützten Kollektivinteressen pflichtgemäß mitzubersichtigen hat¹⁷.

3. Nicht ganz von der Hand zu weisen ist der Einwand, bei unmittelbarer Zustimmungskompetenz des ArbG stünden die geschützten ArbN besser da, als wenn ein zustimmungsfähiger BR vorhanden wäre. Für diese Besserstellung werden zwei Gründe angeführt: Die Möglichkeit mißbräuchlicher Zustimmung des BR bestehe bei Zustimmung durch das ArbG nicht¹⁸, und der Ausspruch der Kündigung werde erheblich verzögert¹⁹.

Das erstere Argument hat das BAG zu Recht zurückgewiesen²⁰. Natürlich ist in der Praxis die Gefahr unsachlich motivierter

¹¹ Gamillscheg, ZfA 1977, 239, 248. Die Zustimmung ist zwar nicht Streitgegenstand des Prozesses, vgl. Dietz/Richardi, aaO., § 103 Anm. 60, 33, aber die Kontrolle auf das wirkliche Vorliegen eines „wichtigen Grundes“ stellt faktisch auch den BR-Beschluß auf den Prüfstand.

¹² Das BAG spricht anschaulich von einem gesetzlichen „Programm zur Lösung dieser Rechtsfrage“, Urteil vom 12. 8. 1976, SAE 1977, 149, 151.

¹³ Glaubitz, SAE 1977, 153; zur Unterscheidung von „Rechtsstreit“ und „Regelungsstreit“ als Funktionsgrenze des ArbG vgl. nur Söllner, ArbR, 7. Aufl. 1981, S. 252.

¹⁴ BAG 25. 3. 1976, AP Nr. 6 zu § 103 BetrVG 1972; Hueck, Anm. zu BAG 12. 8. 1976, AP Nr. 2 zu § 15 KSchG 1969; Galperin/Löwisch, BetrVG, Bd. 2, 6. Aufl. 1982, § 103 Anm. 17 m.w.N.; Dietz/Richardi, aaO., § 103 Anm. 33 (mißverständlich § 102 Anm. 304).

¹⁵ Gamillscheg, ZfA 1977, 239, 294; Gnade/Kehrmann/Schneider, BetrVG, 1973, § 103 Anm. 3.

¹⁶ Bieback, RdA 1978, 82, 83f.; widersprüchlich KR-Etzel, aaO., § 103 BetrVG Anm. 85 und 115.

¹⁷ Zu letzterem BAG 22. 8. 1974, AP Nr. 1 zu § 103 BetrVG 1972 = SAE 1975, 213 (Kraft); 12. 8. 1976, SAE 1977, 149, 151; Hueck, KSchG, § 15 Anm. 43; Galperin/Löwisch, aaO., § 103 Anm. 18. Man muß also nicht notwendig das Entscheidungsfeld von BR und ArbG gleichschalten, um eine unmittelbare Eintrittsmöglichkeit des ArbG zu begründen, vgl. aber Hueck, Anm. zu BAG 12. 8. 1976, AP Nr. 2 zu § 15 KSchG 1969. Mißverständlich allerdings BAG 12. 8. 1976, aaO., wonach dem ArbG in § 103 BetrVG die Möglichkeit eingeräumt würde, die Aufgaben des BR „selbst ordnend zu vollziehen“. Das ist nur insoweit richtig, als jede Rechtsentscheidung Ordnungsvollzug ist.

¹⁸ Glaubitz, SAE 1977, 152.

¹⁹ BAG 30. 5. 1978, BAGE 30, 320, 328; Hueck, KSchG, § 15 Anm. 48; Hanau, AR-Blatte (D) „Betriebsverfassung IX“, Anm. zu Entscheidung Nr. 28.

²⁰ Urteil vom 30. 5. 1978, BAGE 30, 320, 323f.; in vorliegendem Urteil bekräftigt unter II 2 c, d; zum Verhältnis von Kündigungsgrund und Zustimmung Grunsky, AuR 1983, 158 ff.

² Dazu noch unten Fn. 35.

³ Zur gleichzeitigen Geltendmachung von Nichtigkeit und Unbegründetheit der Kündigung vgl. Hueck, KSchG, 10. Aufl. 1980, § 13, Anm. 50–52.

⁴ SAE 1977, 152.

⁵ Speziell zu den geschützten Interessen Dütz, DB 1978, Beil. 13, S. 16, 19 m.w.N.; Löwisch, DB 1975, 349, 355; vgl. auch Gamillscheg, ZfA 1977, 239, 248; Grunsky, AuR 1983, 158, 159.

⁶ Begründung z. RegE 1972, BT-Drucks. IV/1786, S. 53; BAG 12. 8. 1976, SAE 1977, 149, 150; 14. 12. 1978, BAGE 30, 43, 49; v. Hoyningen-Huene, Betriebsverfassungsrecht, 1983, S. 127 f.

⁷ Vgl. Löwisch, DB 1975, 349, 353 (im Rahmen des Anhörungsverfahrens nach § 102 BetrVG); auch Dütz, DB 1978, Beil. 13, S. 18.

⁸ Vgl. nur Dietz/Richardi, BetrVG, Bd. 2, 6. Aufl. 1982, § 103 Anm. 27.

⁹ So aber Glaubitz, SAE 1977, 153.

¹⁰ So KR-Etzel (1981), § 103 BetrVG Anm. 54; ders., BIStSozArbR 1976, 209, 213.

Zustimmungen des BR nicht auszuschließen. Aber es gibt keinen Anspruch auf „Gleichheit im Unrecht“, d. h. darauf, daß alle ArbN gleichermaßen dem Risiko rechtswidrigen Verhaltens des BR ausgesetzt sein müßten. Unbestreitbar aber ist bei fehlendem BR dem ArbGeb die Chance genommen, offensichtlich begründete Kündigungen schnell durchsetzen zu können: Erst die rechtskräftige Zustimmung durch das ArbG soll Grundlage für einen Kündigungsausspruch sein können²¹. Für eine – im Prinzip mögliche – vorzeitige Suspendierung des Arbeitsverhältnisses reicht aber auch offensichtliche Begründetheit der Kündigung noch nicht aus, die hierfür geforderte „Unzumutbarkeit“ der Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses²² wird nur in Ausnahmefällen darzulegen sein. Es ist jedoch keine sachliche Rechtfertigung dafür ersichtlich, daß die Kündigung eines BR-Mitglieds, die u. U. binnen einer Woche nach Vorfall des Kündigungsgrundes ausgesprochen und durchgesetzt werden könnte, nur wegen Fehlens eines zustimmungsfähigen BR um Monate, möglicherweise sogar Jahre aufgeschoben wird²³. Anstelle dies als unvermeidbar hinzunehmen²⁴, sollte man sich, beschränkt auf diejenigen Fälle, in denen das ArbG analog § 103 Abs. 2 BetrVG unmittelbar zur Zustimmung berufen ist, doch zur Zulassung einer einstweiligen Verfügung entschließen²⁵, für deren Erfolg nur offenkundige Begründetheit der Kündigung zu fordern wäre²⁶. Diese einstweilige Verfügung hätte eine ähnliche erhöhte, aber vorläufige Richtigkeitsgewähr für sich wie die Zustimmung durch den BR, sie würde es rechtfertigen, das Risiko der letzten Unbegründetheit der Kündigung auf den ArbN übergehen zu lassen. Diese Lösung entspricht eindeutig besser dem gesetzlichen Regelungsplan.

Hilfsweise wäre gegenüber der jetzigen Rechtslage auch die Lösung von Grasmann²⁷ vorzuziehen, die dem ArbGeb nach Verkündung des erstinstanzlichen (nicht rechtskräftigen) Ersetzungsbeschlusses den Ausspruch der Kündigung und damit deren vorläufige Durchsetzung gestattet.

4. Mit dem vorstehenden Problem verknüpft ist die Frage, wie der ArbGeb die Frist des § 626 Abs. 2 BGB wahren kann. Auf die Rechtskraft des arbeitsgerichtlichen Beschlusses kommt es nach einhelliger Auffassung nicht an, so daß der diesbezügliche Vortrag des Bekl. in vorliegendem Fall neben der Sache lag. Bei fehlendem BR wird vielmehr gefordert, daß der Antrag auf Zustimmung innerhalb von zwei Wochen beim ArbG eingeht²⁸. Aus dieser sicherlich richtigen Gesetzesinterpretation ergeben sich allerdings Rückschlüsse auf die Situation, in der ein zustimmungsfähiger BR vorhanden ist. Die h. M. zwingt BR und ArbGeb in ein enges zeitliches Korsett: Der BR soll innerhalb drei Tagen entscheiden, und auch der Ersetzungsantrag des ArbGeb soll noch innerhalb der Zweiwochenfrist beim ArbG eingehen²⁹. Bei Fehlen eines zustimmungsfähigen BR hingegen kann der ArbGeb zwei Wochen lang überlegen, ob er überhaupt den Weg der Kündigung einschlagen will, und auch das ArbG kann die Begründetheit einer Kündigung ohne Zeitdruck prüfen. Der Zeitdruck im Normalfall auf ArbGeb und BR ist weder einer sach-

lichen Entscheidung noch im Regelfall dem ArbN förderlich³⁰. Es erschiene deshalb angemessener, unter Gleichschaltung beider Situationen zur Fristwahrung stets nur die Beantragung der originären Zustimmung zu verlangen – sei es nun beim BR oder beim ArbG³¹. Diese Lösung würde auch besser zu den Fristerfordernissen bei der außerordentlichen Kündigung von Schwerbehinderten (§ 18 Abs. 2 SchwbG) und Schwangeren (§ 9 Abs. 3 Satz 1 MuSchG) passen³².

II. Zustimmung durch einen Ersatzmann des Betriebsobmanns?

Das BAG konnte die Streitfrage, ob bei geplanter Kündigung des Betriebsobmanns gem. § 25 Abs. 1 BetrVG dessen Ersatzmann oder unmittelbar das ArbG zur Zustimmung berufen ist, offenlassen, da der Ersatzmann des Kl. zuvor schon ausgeschieden war. Ein Teil der Literatur hat Bedenken gegen die Zustimmungskompetenz eines Ersatzmanns³³, wobei das Unbehagen offenbar an drei Punkten ansetzt: Sachlich ist Befangenheit des Ersatzmanns zu besorgen, und zwar einmal wegen seines generellen Interesses am Aufrücken in das Amt des Obmanns, zum zweiten wegen seines vermutlich gespannten, möglicherweise verfeindeten Verhältnisses zum Obmann, der ja unter Umständen Konkurrent des Ersatzmanns in den BR-Wahlen gewesen war. Beide Bedenken werden drittens verschärft durch den Umstand, daß der Ersatzmann ganz allein über die Zustimmung zur Kündigung zu entscheiden hätte, unkontrolliert durch ein Kollegium.

Zur Antwort auf die aufgeworfene Frage bedarf es einer Besinnung auf die Funktion der BR-Zustimmung im System der Risikoverteilung bei Kündigungen. Wie erwähnt, gibt die Zustimmung der Kündigung jene „Richtigkeitsgewähr“, die der ArbGeb-Entscheidung allein noch fehlt und die es rechtfertigt, von nun an die Wirkungen der Kündigung auszulösen – vorbehaltlich einer möglichen Gegenwehr des Gekündigten durch Kündigungsschutzklage oder durch einstweilige Verfügung, gerichtet auf vorläufige Weiterbeschäftigung oder ungehinderte Amtsfortführung³⁴. Je größer die Besorgnis unsachlicher Entscheidung des BR ist, desto geringer ist die Richtigkeitsgewähr seiner Zustimmung. Wo liegt nun die Grenze, an der eine Zustimmung nicht mehr einen Risikoübergang auf den ArbN legitimieren kann? Zweifellos bietet die Entscheidung des betroffenen Amtsträgers selbst keine ausreichende Grundlage, so daß er nicht mitbeschließen kann³⁵. Umgekehrt sollen für sich allein weder das Interesse des Ersatzmanns am eigenen Aufrücken noch die generelle Gefahr persönlicher Differenzen mit dem Amtsinhaber ausreichen, um die Richtigkeitsgewähr entscheidend zu beeinträchtigen – in einen mehrköpfigen BR rückt an die Stelle des betroffenen Mitglieds ohne weiteres der Ersatzmann nach³⁶. Noch problematischer hingegen ist die Situation, daß allen BR-Mitgliedern gleichzeitig gekündigt werden soll. Hier soll nach Auffassung des BAG jedes BR-Mitglied jeweils nur für die Beschlußfassung über die eigene Kündigung ausgeschlossen sein, über die Kündigung der anderen Mitglieder hingegen mitentscheiden dürfen³⁷. Dem wird entgegengehalten, daß hier die

²¹ BAG 11. 11. 1976, AP Nr. 8 zu § 103 BetrVG 1972 = SAE 1978, 96 (Grasmann); 30. 5. 1978, aaO., S. 327.

²² BAG 11. 11. 1976, aaO.; Hueck, KSchG, Einleitung Anm. 108; Dietz/Richardi, aaO., § 103 Anm. 83; Galperin/Löwisch, aaO., § 103 Anm. 34. Noch enger begrenzt ist die Möglichkeit, die Amtsführung des Gekündigten durch Zutrittsverbot zu unterbinden, Dietz/Richardi, aaO., Anm. 84; Galperin/Löwisch, aaO., Anm. 35, 36.

²³ Zum Problem der Verfahrensverschleppung zu Lasten des ArbN vgl. BAG 12. 8. 1976, SAE 1977, 149, 150 r. Sp.; daß umgekehrt beim ArbGeb Unzumutbarkeit unerheblich sein soll (BAG 30. 5. 1978, BAGE 30, 320, 327), überzeugt nicht.

²⁴ So wohl BAG 30. 5. 1978, aaO.

²⁵ Nach h. M. kann die Ersetzung der Zustimmung gem. § 103 Abs. 2 BetrVG nicht durch einstweilige Verfügung erfolgen. Wie hier, allerdings nicht beschränkt auf die primäre Zustimmungskompetenz des ArbG, Hanau, aaO., m.w.N.; Kammann/Hess/Schlochauer, BetrVG, 1979, § 103 Anm. 51 (beschränkt aber auf schwerwiegende Pflichtverletzungen).

²⁶ Entsprechend dem Beschlußverfahren des BR wäre grundsätzlich mündliche Verhandlung vor Erlaß der einstweiligen Verfügung zu verlangen. Zur Anhörung des betroffenen ArbN durch den BR KR-Etzel, aaO., § 103 BetrVG Anm. 80.

²⁷ SAE 1978, 102, 104 f.

²⁸ BAG 18. 8. 1977, SAE 1979, 194, 196 (Richardi).

²⁹ BAG 24. 4. 1975, AP Nr. 3 zu § 103 BetrVG 1972 = SAE 1977, 3 (Rüthers); Dietz/Richardi, aaO., § 103 Anm. 47; KR-Etzel, aaO., § 103 BetrVG Anm. 113.

³⁰ Gamillscheg, ZfA 1977, 239, 295; ders., Festschr. BAG (1979), S. 117 ff., 126 f. Hierbei ist auch die Kritik zu beachten, die schon generell an der Frist des § 626 Abs. 2 BGB geübt wird: Zöllner, ArbR, 2. Aufl. 1979, S. 187 ff.; MünchKomm-Schwerdtner, § 626 Anm. 135–156.

³¹ So schon Gamillscheg, aaO.

³² Vgl. Wilrodt/Neumann, SchwbG, 5. Aufl. 1980, § 18 Anm. 17, 18; KR-Etzel, § 18 SchwbG Anm. 9; zu § 9 MuSchG BAG 11. 9. 1979, AP Nr. 6 zu § 9 MuSchG 1968 (mit insoweit abl. Anm. von Zmarzlik).

³³ Klaus Schmidt, RdA 1973, 294, 296; Lepke, BB 1973, 894, 895; Gamillscheg, ZfA 1977, 239, 295 f.; zweifelhaft hingegen erscheint, ob man – wie üblich – für diese Auffassung auch Gnade/Kehrmann/Schneider, aaO., § 103 Anm. 2 zitieren kann, da diese sich über den möglichen Eintritt eines Ersatzmanns wohl gar nicht äußern. Für die Zuständigkeit des Ersatzmanns vgl. statt vieler Kraft, GK-BetrVG (1982), § 103 Anm. 21; Galperin/Löwisch, aaO., § 103 Anm. 14; Dietz/Richardi, aaO., § 103 Anm. 28.

³⁴ Dazu Löwisch, DB 1975, 349, 355; Galperin/Löwisch, aaO., § 103 Anm. 37; Dütz, DB 1978, Beil. 13, S. 19; Klebe/Schumann, Das Recht auf Beschäftigung im Kündigungsschutzprozeß 1981, S. 425 ff.

³⁵ BAG 25. 3. 1976, AP Nr. 6 zu § 103 BetrVG 1972; Hueck, KSchG, § 15 Anm. 47 a; KR-Etzel, aaO., § 103 BetrVG Anm. 80.

³⁶ BAG 26. 8. 1981, AP Nr. 13 zu § 103 BetrVG 1972; Fitting/Auffarth/Kaiser, BetrVG, 13. Aufl. 1981, § 103 Anm. 10; Gamillscheg, ZfA 1977, 239, 293 (jedenfalls bei Listenwahl).

³⁷ BAG 25. 3. 1976, AP Nr. 6 zu § 103 BetrVG 1972; Galperin/Löwisch, aaO., § 103 Anm. 14; Dietz/Richardi, aaO., § 103 Anm. 29; Gamillscheg, aaO., S. 293 f.

Gefahr unkorrekter und willkürlicher Ergebnisse so groß sei, daß man besser gleich das ArbG um Zustimmung angehen sollte³⁸.

Vergleicht man damit den Fall des Ersatz-Obmanns, so wird deutlich, daß seine mögliche sachliche Befangenheit allein, sei sie nun auf Verfeindung mit dem Amtsinhaber oder nur auf das Eigeninteresse am Aufrücken gegründet, nicht zu seiner Disqualifikation ausreichen kann, wenn man das Nachrücken von Ersatzleuten für die Zustimmungsfrage mit dem BAG grundsätzlich bejaht. Diese Besorgnis der Befangenheit besteht letztlich gleichermaßen bei allen Ersatzleuten. So erweist sich gerade der hinzutretende Umstand, daß der Ersatz-Obmann allein entscheidet, als ausschlaggebender Punkt für diejenigen, die seine Zustimmungskompetenz verneinen³⁹. Hier ist ein Durchschlagen persönlicher Interessen besonders leicht möglich, und es kann mit gutem Recht vertreten werden, daß die durch eine Zustimmung des Ersatz-Obmannes vermittelte Richtigkeitsgewähr nicht mehr jenes Minimum erreicht, das eine Verlagerung des Kündigungsrisikos auf den Amtsinhaber legitimieren könnte. Sie ist jedenfalls noch schwächer als in dem erwähnten Fall, daß alle BR-Mitglieder selbst betroffen sind und wechselseitig über die Kündigung der Kollegen befinden.

Wer entgegen dieser wohl richtigen Auffassung dennoch die Zustimmungszuständigkeit des Ersatz-Obmannes bejaht, müßte erwägen, ob man den Bedenken bezüglich der Sachlichkeit der Zustimmung nicht noch auf nachgelagerter Stufe angemessen Rechnung tragen könnte. Die Zustimmung überwälzt das Entfernungsrisiko auf den Amtsinhaber, der normalerweise den Ausgang des Kündigungsschutzprozesses abwarten muß, bevor er Weiterbeschäftigung verlangen kann. Eine einstweilige Verfügung auf vorläufige Weiterbeschäftigung will das BAG in diesem Fall nur zulassen, wenn die Kündigung des ArbGeb offensichtlich rechtsunwirksam ist, entweder wegen unzweifelhaften Gesetzesverstößes oder wegen offenkundiger Mißbräuchlichkeit oder Willkür der Kündigung⁴⁰. Selbst wenn man diese Rechtsprechung, entgegen beachtlicher Kritik⁴¹, akzeptiert, so müßte das BAG seinen Standpunkt doch für den Fall revidieren, daß einem Betriebs-Obmann mit Zustimmung seines Ersatzmannes gekündigt worden ist. Hält man die Richtigkeitsgewähr der Zustimmung gerade noch für hinreichend, um das Entfernungsrisiko auf den Obmann zu verlagern, so kann sie doch nicht ein so starkes Indiz für eine korrekte Kündigung begründen, daß der hohe Standard der „offensichtlichen Rechtsunwirksamkeit“ für einen Anspruch des ArbN auf vorläufige Weiterbeschäftigung gerechtfertigt wäre⁴². Der Schwäche der Zustimmung wäre vielmehr dadurch angemessen Rechnung zu tragen, daß dem Verfügungsantrag des Obmannes bereits dann stattzugeben ist, wenn dieser die überwiegende Wahrscheinlichkeit des Mißbrauchs auf Seiten des Ersatzmannes oder auch nur der Unwirksamkeit der Kündigung glaubhaft machen kann. Die dadurch bedingte Komplizierung des Kündigungsschutz-Systems bei BR-Mitgliedern wäre im Interesse differenzierterer Gerechtigkeit ohne weiteres noch hinnehmbar⁴³.

III. Zusammenfassung

Das BAG hat mit diesem Urteil nicht Neuland betreten, sondern seine im Grundsatz begrüßenswerte Rechtsprechung zur Anwendung des § 103 BetrVG im „betriebsratslosen Betrieb“ tendenziell fortgeführt. Die Anerkennung auch einer originären Zustim-

mungskompetenz des ArbG erfordert jedoch eine Abstimmung mit den Situationen, in denen für die Erstzustimmung ein funktionsfähiger BR vorhanden ist. Zur Feinjustierung des Gerechtigkeitspendels im System des Kündigungsschutzes von betriebsverfassungsrechtlichen Amtsträgern bedarf es wohl noch einiger Korrekturen.

Prof. Dr. Michael Coester, Göttingen

Hinweis der Redaktion:

Vgl. außer den im Urteil genannten Entscheidungen zur außerordentlichen Kündigung eines Betriebsratsmitglieds BAG vom 17. 9. 1981 – 2 AZR 402/79 = SAE 1982, 309 mit Anm. Peterek.

³⁸ Klaus Schmidt, aaO., S. 297; Hueck, KSchG, § 15 Anm. 47 b; Schaub, ArbRHandb, 4. Aufl. 1980, § 143 IV 2. So auch das BAG für den Fall der Kampfkündigung des gesamten BR bei rechtswidriger Arbeitsniederlegung, Urteil vom 14. 2. 1978, BAGE 30, 43, 49 f.

³⁹ Deutlich Klaus Schmidt, aaO.

⁴⁰ BAG 26. 5. 1977, DB 1977, 2099, 2101.

⁴¹ Löwisch, DB 1975, 349, 355; Dütz, DB 1978, Beil, 13, S. 19; umfassende Nachw. zum Streitstand bei Gamillscheg, ArbR I (Individualarbeitsrecht), 6. Aufl. 1983, S. 400 ff. (Nr. 230 c).

⁴² Zur Indizwirkung der BR-Zustimmung im Verfügungsverfahren Dütz, aaO., S. 18; Löwisch, aaO.; weitere Nachw. bei Galperin/Löwisch, aaO., § 103 Anm. 37.

⁴³ Im Gegensatz zu Wlotzke/Lorenz, AuR 1980, 1, 10 ff., die – auf breiterer Basis – einen ähnlichen Vorschlag machen, müßte man für diese begrenzte Korrektur des Richterrechts nicht auf den Gesetzgeber warten. Die Notwendigkeit einer gesetzlichen Neuregelung des Weiterbeschäftigungsproblems insgesamt bleibt dadurch unberührt.